

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๘
ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง อำเภอพุทไธสง จังหวัดบุรีรัมย์

๑. ผลการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประเด็นนโยบาย	รายงาน/กิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
ด้านการสรรหา	<p>๑.๑ การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี</p> <p>๑.๒ การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ครั้งที่ ๑</p> <p>๑.๓ การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ครั้งที่ ๒</p>	<p>๑. จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ ถึง ๒๕๖๙) ประกาศใช้เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๖</p> <p>๒. การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ครั้งที่ ๑ ประกาศใช้เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๘</p> <p>๓. การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ครั้งที่ ๒ ประกาศใช้เมื่อวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๘</p>	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	<p>๑. จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ ถึง ๒๕๖๙) ประกาศใช้เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๖</p> <p>๒. การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ครั้งที่ ๑ ประกาศใช้เมื่อวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๘</p> <p>๓. การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ครั้งที่ ๒ ประกาศใช้เมื่อวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๘</p>

ประเด็นนโยบาย	รายงาน/กิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
	๑.๒ การต่อสัญญาพนักงานจ้างทั่วไป (พนักงานจ้างคนเดิม)	ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีและต่อสัญญาจ้างทั่วไปผู้มีผลการประเมินเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี จำนวน ๒ ราย	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างทั่วไปผู้มีผลการประเมินย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี จำนวน ๒ ราย
	๑.๓ การประเมินผลการปฏิบัติงานและเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง	มีผลการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติงานและเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ตามเกณฑ์มาตรฐาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	ครั้งที่ ๑: ๑ เมษายน ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๒: ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘	การประเมินผลการปฏิบัติงานและเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง พร้อมกับแจ้งให้ทราบ
	๑.๔ การรับโอนพนักงานส่วนตำบล	ดำเนินการส่งรายงานตำแหน่งตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ให้ประธานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลพิจารณาดำเนินการ	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	รายงานตำแหน่งว่างตามหนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง บร ๗๔๗๐๑/๒๓๑ ลงวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๘

ประเด็นนโยบาย	รายงาน/กิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
	๑.๕ การให้โอนพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร	ดำเนินการให้โอนพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๑ ราย	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๔ สิงหาคม ๒๕๖๘	ให้โอนพนักงานส่วนตำบลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๑ ราย ไปดำรงตำแหน่งปลัด อบต. กระสัง อ.สตึก จ.บุรีรัมย์ มีผลตั้งแต่วันที่ ๔ ส.ค. ๖๘
	๑.๖ การเลื่อนระดับพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้น	ดำเนินการขอปรับปรุงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลังระดับกลางและการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ครั้งที่ ๒ ประกาศใช้เมื่อวันที่ ๒๙ พฤษภาคม ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ ถึง กรกฎาคม ๒๕๖๘	แต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ซึ่งเป็นผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ราย นางณัฐธิดา พันสีเงิน ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง(นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ให้ดำรงตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง(นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) ตามคำสั่ง อบต.บ้านยาง ที่ ๔๓๙/๒๕๖๘ ลงวันที่ ๓๐ มิ.ย.๖๘

ประเด็นนโยบาย	รายงาน/กิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับการจัดสรร	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผลการดำเนินงาน
ด้านการพัฒนา	๒.๑ การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี และการดำเนินการตามแผนให้สอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง	จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๒๙ กันยายน ๒๕๖๖ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘ ประกาศใช้เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๖
	๒.๒ การกำหนดเส้นทางการพัฒนาบุคลากรเพื่อเป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรในแต่ละตำแหน่ง	มีการพิจารณาส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามแผนพัฒนาบุคลากร	๓๕๐,๐๐๐	๒๙๙,๔๑๖	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	มีการพิจารณาส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามแผนพัฒนาบุคลากร
ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต	๑.การจัดสวัสดิการของบุคลากร	ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนสวัสดิการของบุคลากร	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	บุคลากรได้รับสวัสดิการครบทุกคน
	๒.โครงการ ๕ ส.ภายในสำนักงาน	ร้อยละของบุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรม	๑๕,๐๐๐	๑๕,๓๘๗	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	มีสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดีขึ้น

๒. กรอบอัตรากำลังองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง (ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ส่วนราชการ / ตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง	กรอบอัตรากำลัง (กรอบมีเงิน)	มีนครอง	ว่าง
ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	๑	๑	๑	-
รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	๑	๑	-	๑
สำนักปลัด อบต.				
หัวหน้าสำนักปลัด อบต. (นักบริหารงานทั่วไป)	๑	๑	-	-
นักจัดการงานทั่วไป	๑	๑	-	๑
นักทรัพยากรบุคคล	๒	๒	๒	-
นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๒	๒	๒	-
นักวิชาการเกษตร	๑	๑	๑	-
นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑	๑	๑	-
เจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	-
เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑	๑	๑	-
ช่างเครื่องสูบน้ำ(ลูกจ้างประจำ)	๑	๑	๑	-
ช่างเครื่องสูบน้ำ(พนักงานจ้างตามภารกิจ)	๑	๑	๑	-
พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๑	๑	-	๑

ส่วนราชการ / ตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง	กรอบอัตรากำลัง (กรอบมีเงิน)	มีคนครอง	ว่าง
ภารโรง	๑	๑	๑	-
ยาม	๑	๑	๑	-
กองคลัง				
ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง)	๑	๑	๑	-
หัวหน้าฝ่ายงานการเงินและบัญชี(นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๑	๑	-	๑
นักวิชาการเงินและบัญชี	๑	๑	-	๑
เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	๑	๑	๑	-
นักวิชาการจัดเก็บรายได้	๑	๑	-	๑
นักวิชาการพัสดุ	๑	๑	๑	-
นักวิชาการเงินและบัญชี(ลูกจ้างประจำ)	๑	๑	-	๑
กองช่าง				
ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	๑	๑	-
นักจัดการงานช่าง	๑	๑	-	๑
เจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	-

ส่วนราชการ / ตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง	กรอบอัตรากำลัง (กรอบมีเงิน)	มีคนครอง	ว่าง
นายช่างไฟฟ้า	๑	๑	๑	-
นายช่างโยธา	๒	๒	๒	-
กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม				
ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	๑	๑	๑	-
นักวิชาการศึกษา	๒	๒	๒	-
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กตำบล				
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก	๓	๓	-	๓
ครู	๕	๕	๒	๓
ผู้ดูแลเด็ก(พนักงานจ้างตามภารกิจ)	๔	๔	๔	-
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม				
ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข(นักบริหารงานสาธารณสุข ระดับต้น)	๑	๑	-	๑
นักวิชาการสาธารณสุข	๑	๑	๑	-
กองสวัสดิการสังคม				
ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม(นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)	๑	๑	๑	-
นักพัฒนาชุมชน	๒	๒	๒	-

ส่วนราชการ / ตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง	กรอบอัตรากำลัง (กรอบมีเงิน)	มีคนครอง	ว่าง
เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๑	๑	๑	-
หน่วยตรวจสอบภายใน				
นักวิชาการตรวจสอบภายใน	๑	๑	-	๑

๓. สรุปกรอบอัตรากำลังองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง (ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ประเภทตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง	กรอบอัตรากำลัง (กรอบมีเงิน)	มีคนครอง	ว่าง
๑. พนักงานส่วนท้องถิ่น	๓๕	๓๕	๒๖	๙
ประเภทบริหาร(ปลัด/รองปลัด)	๒	๒	๑	๑
ประเภทอำนวยการ	๗	๗	๖	๑
ประเภทวิชาการ	๑๗	๑๗	๑๒	๕
ประเภททั่วไป	๙	๙	๙	-
๒. ลูกจ้างประจำ	๒	๒	๑	๑
๓. พนักงานจ้างตามภารกิจ	๖	๖	๕	๑
๓. พนักงานจ้างทั่วไป	๒	๒	๒	-

ปัญหาและอุปสรรค

- การโอนย้ายของบุคลากรบางครั้งไม่มีการวางแผน/เตรียมการไว้ล่วงหน้า เช่น การโอนย้ายกลับภูมิลำเนา ทำให้หน่วยงานอาจขาดบุคลากรในการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง หรือการรับช่วงการดำเนินงานต่ออาจไม่มีประสิทธิภาพมากพอ
- การรับโอนบุคลากร ยังขาดบุคลากรในบางตำแหน่งเนื่องจากไม่มีผู้ประสงค์โอนมาดำรงตำแหน่ง ทำให้หน่วยงานขาดบุคลากรในการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง หรือการดำเนินงานอาจไม่มีประสิทธิภาพมากพอ

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

- ส่งเสริมให้บุคลากรมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้งานซึ่งกันและกันภายในในส่วนราชการ และมีการพัฒนาตนเองอยู่เสมอ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานในตำแหน่งที่เป็น อัตราว่างได้อย่างต่อเนื่องและเหมาะสม
- ผู้บริหารให้ความสำคัญกับการสรรหา คัดเลือกและพัฒนาบุคลากร เพื่อให้มีจำนวนบุคลากรที่มีเพียงพอเมื่อเทียบกับภารกิจของหน่วยงาน และเป็นบุคลากรที่มีคุณภาพ สามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ ส่งผลให้การดำเนินงานองค์กรบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้