

**การประชุมผู้บริหารท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง
เพื่อการพัฒนาองค์กรที่เกี่ยวข้องกับการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569
ณ หอประชุมบูรณาการองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง**

เมื่อวันที่ 4 มีนาคม 2569 องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง ได้จัดการประชุมประชุมประจำเดือนสำหรับผู้บริหารท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง พนักงานจ้างและพนักงานจ้างเหมาบริการ ประจำเดือนมีนาคม 2569 ณ หอประชุมบูรณาการองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง เพื่อติดตามความก้าวหน้า ร่วมปรึกษาหารือเกี่ยวกับการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง โดยมีนายทินกร กัณหา นายกององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง เป็นประธานการประชุม มีคณะผู้บริหารท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง พนักงานจ้างและพนักงานจ้างเหมาบริการ เข้าร่วมประชุม จำนวน 50 คน

นายทินกร กัณหา นายกององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง ได้มอบนโยบายแสดงเจตจำนงสุจริตในการไม่รับของขวัญ ของกำนัลใดๆ การขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ และได้กำชับให้พนักงานทุกคนถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

พร้อมนี้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับงานการป้องกันปราบปรามการทุจริต ได้ดำเนินการประชาสัมพันธ์ให้ความรู้เพิ่มเติม ดังนี้

1. แจ้งหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ ซึ่งสามารถรับของขวัญของกำนัลได้ แต่ต้องมีมูลค่าไม่เกิน 3,000 บาท โดยจะต้องดำเนินการรายงานการรับของขวัญ ของกำนัลที่ได้รับให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบด้วย

2. สร้างความเข้าใจด้านจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ การปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม มีเกียรติและศักดิ์ศรี ปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ก่อเกิดประโยชน์สุขต่อประชาชนและประเทศชาติ

3. แนะนำการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันการทุจริต ให้พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง ได้เสนอแนะข้อมูล ปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงาน

4. ชี้แจงแนวทางในการประพฤติตนทางจริยธรรมที่ดี การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม การปฏิบัติงาน บริการประชาชนเพื่อป้องกันการทุจริต สิ่งใดที่เจ้าหน้าที่สามารถทำได้ และสิ่งใดที่เจ้าหน้าที่ไม่ควรกระทำ แจ้งให้พนักงานทุกคนถือปฏิบัติ

5. การพัฒนาองค์กรที่เกี่ยวข้องกับการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569 ดำเนินการแจ้งผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568 องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง อำเภอพุทไธสง จังหวัดบุรีรัมย์ อยู่ในระดับผ่านดี โดยมีคะแนนในภาพรวมอยู่ที่ 91.41 คะแนน ดังนั้นเพื่อให้ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ เกิดความเสถียรน้อยลง องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยางผ่านเกณฑ์การประเมินและได้คะแนนมากกว่าปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ คือ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ให้ได้คะแนนผลการประเมินมากขึ้นกว่าเดิม

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง จึงเห็นควรให้ทุกสำนัก/กอง ดำเนินการปรับปรุงแก้ไข การปฏิบัติงานด้านต่างๆ ให้มีประสิทธิภาพเกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงานเพิ่มมากขึ้น โดยเฉพาะประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องที่ต้องเร่งดำเนินการปรับปรุงแก้ไข ดังนี้

๔.๑ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency

Assessment : IIT) เป็นการประเมินการรับรู้ของบุคคลภายในเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ การใช้งบประมาณ การใช้อำนาจ การใช้ทรัพย์สินของราชการ และการแก้ไขปัญหาการทุจริต โดยยึดระเบียบปฏิบัติและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งหลักการมีส่วนร่วมของประชาชน องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ โดยมีคะแนนสูงสุด ควรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ให้ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขตามข้อเสนอแนะของผู้ตรวจประเมินที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถาม ดังต่อไปนี้

- ประเด็น บุคลากรภายในหน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอกอย่างไม่เป็นธรรม ดังนั้น หน่วยงานควรวิเคราะห์ว่าภารกิจหรือบริการใดภายในหน่วยงานที่เกิดการให้บริการแก่ผู้ที่มาติดต่อหรือรับบริการอย่างไม่เท่าเทียมกัน จากนั้นจึงพัฒนาช่องทางการให้บริการในรูปแบบออนไลน์ หรือ E-Service (อ้างอิงจาก ๐๑๐) เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจหรือการเลือกปฏิบัติในภารกิจหรือบริการนั้นๆ ซึ่งจะช่วยสร้างความเท่าเทียมในการดำเนินงานและช่วยให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น นอกจากนี้ หน่วยงานควรระบุขั้นตอนที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการไว้ในคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงาน (อ้างอิงจาก ๐๘) หรือคู่มือการขอรับบริการ (อ้างอิงจาก ๐๙) โดยละเอียด หรืออาจจัดทำเป็นสื่อรูปแบบต่าง ๆ เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น แล้วเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน ได้รับทราบและถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

- ประเด็น เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานบางรายมีการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างไม่ถูกต้อง ดังนั้น หน่วยงานควรระบุขั้นตอนและแนวทางในการขอยืมทรัพย์สินของทางราชการตามประเภทงานด้านต่าง ๆ ไว้ในคู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานอย่างชัดเจน (อ้างอิงจาก ๐๘) พร้อมทั้ง ประชาสัมพันธ์คู่มือหรือแนวทางการขอยืมทรัพย์สินของราชการให้แก่บุคลากรในหน่วยงานได้รับทราบ

- ประเด็น บุคลากรในหน่วยงานบางรายยังขาดความเชื่อมั่นในกระบวนการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ดังนั้น หน่วยงานควรทบทวนแนวปฏิบัติสำหรับการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริต (อ้างอิงจาก ๐๑๗) และมีช่องทางการร้องเรียนที่สะดวก เข้าถึงได้ง่าย สร้างความมั่นใจแก่ผู้ร้องเรียนว่าจะมีการเก็บรักษาข้อมูลเป็นความลับและไม่มีผลกระทบต่อผู้ร้องเรียน (อ้างอิงจาก ๐๑๘) และควรเผยแพร่แนวปฏิบัติและช่องทางดังกล่าวให้บุคลากรภายในหน่วยงานรวมถึงสาธารณชนทราบด้วย

๔.๒ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and

Transparency Assessment : EIT) เป็นการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการที่มีต่อคุณภาพการดำเนินงาน ประสิทธิภาพการสื่อสาร และการปรับปรุงการทำงาน องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง ได้มีการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน โดยมีคะแนนสูงสุด ควรรักษามาตรฐานไว้ และควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน จึงควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัด ตามที่ผู้ตรวจประเมินมีข้อเสนอแนะในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานรายประเด็นข้อคำถามที่มีผลการประเมินต่ำ โดยเฉพาะในประเด็นข้อคำถาม ดังต่อไปนี้

ส่วนที่ ๑ ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการเข้าตอบด้วยตนเอง (EIT Public)

- ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานเข้าถึงได้ยาก รวมถึงข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่ให้ประชาชนหรือผู้รับบริการได้รับทราบนั้นยังขาดความชัดเจนเพียงพอ ดังนั้น หน่วยงานควรมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน โดยดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความครบถ้วน เป็นปัจจุบัน (อ้างอิงจากตัวชี้วัด ๙.๑, ๙.๒, ๙.๓)

- ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังขาดการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้นเท่าที่ควร ดังนั้น หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการ โครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วย (อ้างอิงจาก ๐๒๐)

ส่วนที่ ๒ ผู้ประเมินจัดเก็บข้อมูล (EIT Survey)

- ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังขาดการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้าไปมีส่วนร่วมในการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้นเท่าที่ควร ดังนั้น หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงาน ผ่านการดำเนินการ โครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วย (อ้างอิงจาก ๐๒๐)

- ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงานยังไม่มี การปรับปรุงการดำเนินงานหรือโครงการเพื่อตอบสนองต่อประชาชนเท่าที่ควร ดังนั้น หน่วยงานควรเปิดโอกาสให้ ประชาชนและบุคคลภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานผ่านการดำเนินการโครงการ หรือกิจกรรมต่าง ๆ และเผยแพร่ผลการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอก เข้ามามีส่วนร่วมกับหน่วยงานให้สาธารณชนรับทราบด้วย (อ้างอิงจาก ๐๒๐) รวมถึงนำผลจากการมีส่วนร่วม ไปกำหนดโครงการหรือกิจกรรมเพื่อดำเนินการตาม แผนปฏิบัติการประจำปีและรายงานความก้าวหน้าให้สาธารณชนได้รับทราบ (อ้างอิงจาก ๐๖) อีกทั้ง ควรเผยแพร่ช่องทาง การติดต่อ - สอบถามข้อมูล (อ้างอิงจาก ๐๓) โดยมีลักษณะเป็นการสื่อสารสองทางเพื่อให้ประชาชนได้มีช่องทางติดต่อ สอบถามหรือสะท้อนความคิดเห็นให้กับหน่วยงาน

- ประเด็น มีผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่า การให้บริการ ผ่านช่องทางออนไลน์ของหน่วยงาน ยังไม่สะดวก รวดเร็วและมีประสิทธิภาพมากพอ ดังนั้น หน่วยงานควรพัฒนาระบบ การให้บริการออนไลน์ (E-Service) ที่เป็นงานบริการหลักของหน่วยงาน (อ้างอิงจาก ๐๑๐) และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ การให้บริการผ่านระบบ E-Service ให้บุคคลภายนอกได้รับทราบโดยทั่วถึง

๔.๓ แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) เป็นการเปิดเผยข้อมูลพื้นฐานต่างๆ ที่เป็นปัจจุบันของหน่วยงาน สู่สาธารณะบนเว็บไซต์ของ หน่วยงานอย่างครบถ้วนสมบูรณ์และง่ายต่อการเข้าถึง และการป้องกันการทุจริต องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง ได้ คณะแผนผลการประเมินตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) ผ่านตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ควรรักษามาตรฐานไว้และควรพัฒนาประสิทธิภาพของการทำงานอย่าง ต่อเนื่อง นอกจากนี้หน่วยงานควรศึกษาและทำความเข้าใจหลักเกณฑ์การประเมินในแต่ละปี โดยเฉพาะกระบวนการที่ เกี่ยวข้องกับการตรวจประเมินแบบวัด OIT เช่น การเผยแพร่ข้อมูลไว้บนหน้าเว็บไซต์หลัก การส่งข้อมูลสำหรับการตรวจ ประเมินที่มี URL เป็นเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน และการรักษาหรือคงสภาพเว็บไซต์หลักของหน่วยงานให้สามารถเข้าถึง ได้ตลอดเวลา เป็นต้น ตลอดจนการเปิดเผยข้อมูลที่มีความครบถ้วนและชัดเจนตามองค์ประกอบของข้อมูลที่กำหนด

๑. ตัวชี้วัดย่อย ๔.๓ การจัดซื้อจัดจ้าง ได้แก่

- ประเด็น การจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุ การจัดทำรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหา พักตร์ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ บันทึกข้อมูลไม่ครบถ้วนตามแบบฟอร์มที่ผู้ตรวจประเมินกำหนด เห็นควรให้หน่วยงาน ตรวจสอบความเรียบร้อยก่อนนำข้อมูลประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๒. ตัวชี้วัดย่อย ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ได้แก่

- ประเด็น การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล การจัดทำแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปี ๒๕๖๘ บันทึกข้อมูลรายการกิจกรรมไม่ครบถ้วนตามแบบฟอร์มที่ผู้ตรวจประเมินกำหนด เห็นควรให้หน่วยงานตรวจสอบความเรียบร้อยก่อนนำข้อมูลประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๓. ตัวชี้วัดย่อย ๙.๕ การส่งเสริมความโปร่งใส ได้แก่

๑. ประเด็น การจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ การแสดงข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ บันทึกข้อมูลไม่ครบถ้วนเห็นควรให้หน่วยงานตรวจสอบความเรียบร้อยก่อนนำข้อมูลประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์ของหน่วยงาน

ดังนั้น เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยางผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ให้ได้คะแนนผลการประเมินมากขึ้นกว่าเดิม จึงขอให้ทุกสำนัก/กอง ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขข้อบกพร่องตามข้อเสนอแนะของสำนักงาน ป.ป.ช. เพื่อให้เป็นไปตามตัวชี้วัดที่กำหนด

และจากการประชุมประจำเดือนมีนาคม 2569 ที่ประชุมมีมติเห็นชอบให้ดำเนินการจัดกิจกรรมส่งเสริมจริยธรรม โดยได้มีการนิมนต์พระภิกษุสงฆ์ในพื้นที่ตำบลบ้านยาง มาบรรยายธรรมให้ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง พนักงานจ้างและพนักงานจ้างเหมาบริการ เพื่อเป็นการปลูกจิตสำนึก สร้างขวัญกำลังใจเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานโดยยึดหลักธรรมคำสอนของพระพุทธศาสนา

