



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง  
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง อำเภอพุทไธสง จังหวัดบุรีรัมย์ ประสงค์จะรับสมัครบุคคลเพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา เนื่องจากตำแหน่งดังกล่าวว่าง เพื่อให้เป็นไปตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบุรีรัมย์ (ก.อบต.จ.บุรีรัมย์) เรื่อง การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ (ฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๑ และ ๒)

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๕ วรรคท้ายแห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบุรีรัมย์ เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑๔ ตุลาคม ๒๕๔๗ หมวด ๔ การสรรหาและการเลือกสรร ข้อ ๑๘,๑๙,๒๐ และข้อ ๒๓ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบุรีรัมย์ เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๒๘ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรร โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

**๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร**

๑. พนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภททักษะ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ๑ อัตรา ดังนี้

๑.๑ ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา จำนวน ๑ อัตรา  
ปรากฏอยู่ในรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครแนบท้ายประกาศนี้ (ภาคผนวก ก)

**๒. คุณสมบัติทั่วไปของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรร**

**๒.๑ คุณสมบัติทั่วไปของผู้สมัคร**

ผู้สมัครสอบคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามข้อ ๔ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบุรีรัมย์ (ก.อบต.จ.บุรีรัมย์) เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับพนักงานจ้าง ดังต่อไปนี้

๒.๑.๑ มีสัญชาติไทย

๒.๑.๒ มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์และไม่เกินหกสิบปี (นับถึงวันรับสมัคร)

๒.๑.๓ ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

๒.๑.๔ ไม่เป็นผู้มีร่างกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบหรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานส่วนตำบล

**โรคลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น**

(ก) โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่น่ารังเกียจแก่สังคม

(ข) วัณโรคในระยะอันตราย

(ค) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่น่ารังเกียจแก่สังคม

(ง) โรคติดยาเสพติดให้โทษ

(จ) โรคพิษสุราเรื้อรัง

๒.๑.๕ ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

๒.๑.๖ ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารคณะผู้บริหารท้องถิ่นสมาชิกสภาท้องถิ่น

/๒.๑.๗ ไม่เคยเป็น...

๒.๑.๗ ไม่เคยเป็นผู้ต้องรับโทษจำคุกโดยพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญาเว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

๒.๑.๘ ไม่เป็นผู้ถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานของรัฐ

๒.๑.๙ ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการท้องถิ่น

### **๓. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรร ดังนี้**

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัคร แต่ละตำแหน่ง แนบท้ายประกาศนี้ (ภาคผนวก ก)

### **๔. การรับสมัคร**

#### **๔.๑ การสมัครสอบและสถานที่รับสมัคร**

ผู้สนใจที่จะสมัคร สามารถขอรับ/ยื่นใบสมัครพร้อมหลักฐานด้วยตนเอง ได้ที่สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง ระหว่างวันที่ ๒๐ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๙ - ๓๐ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๙ ในวันและ เวลา ราชการ

#### **๔.๒ เอกสารหลักฐานที่จะต้องนำมายื่นพร้อมใบสมัคร ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา**

ผู้สมัครต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเองต่อเจ้าหน้าที่รับสมัครพร้อมหลักฐาน ซึ่งผู้สมัครได้รับรองสำเนาถูกต้องและลงลายมือชื่อกำกับไว้ในเอกสารทุกฉบับ ให้ใช้กระดาษ A ๔ เท่านั้น ดังต่อไปนี้

- |       |   |              |
|-------|---|--------------|
| ๔.๒.๑ | รูปถ่าย หน้าที่ตรง ไม่สวมหมวก และไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว<br>ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๖ เดือน (นับถึงวันปิดรับสมัคร)                                | จำนวน ๓ รูป  |
| ๔.๒.๒ | สำเนาวุฒิการศึกษา   | จำนวน ๒ ฉบับ |
| ๔.๒.๓ | สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน  | จำนวน ๒ ฉบับ |
| ๔.๒.๔ | สำเนาทะเบียนบ้าน  | จำนวน ๒ ฉบับ |
| ๔.๒.๕ | ใบรับรองแพทย์แสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามคุณสมบัติของผู้มีสิทธิสมัครสอบออกให้<br>ไม่เกิน ๑ เดือน(ฉบับจริง)   | จำนวน ๑ ฉบับ |
| ๔.๒.๖ | สำเนาหลักฐานอื่น ๆ เช่น ทะเบียนสมรส เปลี่ยนชื่อตัว ชื่อสกุล (ถ้ามี)<br>(ทั้งนี้ สำเนาหลักฐานทุกฉบับให้ผู้สมัครรับรองสำเนาถูกต้องพร้อมทั้งลงชื่อกำกับ) | จำนวน ๒ ฉบับ |
| ๔.๒.๗ | หนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือจากหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติ<br>ประสบการณ์การทำงาน ผลงานและทักษะการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่า ๕ ปี       | จำนวน ๑ ฉบับ |

#### **๔.๓ ค่าธรรมเนียมการสมัคร**

ผู้สมัครจะต้องเสียค่าสมัคร ๑๐๐ บาท และจะไม่คืนให้ไม่ว่ากรณีใดๆทั้งสิ้นหลังจากประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรแล้ว

#### **๔.๔ เงื่อนไขการรับสมัคร**

ผู้รับสมัครเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศการรับสมัครจริงและจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆในใบสมัครพร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุใดๆหรือคุณวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครอันเป็นผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว หากตรวจสอบพบเมื่อใด ให้ถือว่าการรับสมัครและการได้เข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น ตั้งแต่ต้น

### **๕. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรร**

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ ในวันที่พุธที่ ๖ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๙ เวลา ๑๐.๓๐ น. ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง อำเภอพุทไธสง จังหวัดบุรีรัมย์ หรือ <https://www.banyanglocal.go.th>

/ ๕.ประกาศรายชื่อ.....

**๖. วัน เวลา และสถานที่ทำการประเมินสมรรถนะ**

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง จะดำเนินการประเมินสมรรถนะ ในวันจันทร์ที่ ๑๑ เดือน พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๓๐ น. เป็นต้นไป ณ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง อำเภอพุทไธสง จังหวัดบุรีรัมย์

**๗. หลักเกณฑ์วิธีการสรรหาและเลือกสรร โดยวิธีดังนี้**

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์การประเมิน ตามรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัคร แนบท้ายประกาศนี้ (ภาคผนวก ค)

**๘. หลักเกณฑ์การตัดสิน**

การตัดสินผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านการสรรหาและการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ได้คะแนนประเมินสมรรถนะ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ และเรียงจากคะแนนประเมินสมรรถนะได้คะแนนสูงสุดเป็นอันดับแรกตามลำดับ ในกรณีที่ผู้ได้คะแนนประเมินสมรรถนะเท่ากันจะพิจารณาให้ผู้ที่มิได้คะแนนประเมินสมรรถนะคุณสมบัติส่วนบุคคล (สัมภาษณ์) มากกว่าได้เป็นผู้อยู่ในลำดับสูงกว่าหากเท่ากันอีก ให้ผู้ที่ได้รับหมายเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในอันดับสูงกว่า ผู้สมัครสอบจะเรียกร้องสิทธิใด ๆ มิได้

**๙. ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและการเลือกสรร**

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและการเลือกสรรตามลำดับคะแนนสอบที่ได้ ภายในวันอังคารที่ ๑๙ เดือน พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๙ เวลา ๑๑.๐๐ น เป็นต้นไป ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง อำเภอพุทไธสง จังหวัดบุรีรัมย์ ในเวลาราชการ

**๑๐. การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและการเลือกสรร**

การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและการเลือกสรรได้ พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง ซึ่งจะขึ้นบัญชีได้ไม่เกิน ๑ ปี นับแต่วันขึ้นบัญชี

**๑๑. ระยะเวลาการจ้าง**

- องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง จะจ้างเป็นพนักงานจ้าง ดังนี้
- พนักงานจ้างตามภารกิจ ระยะเวลาการจ้างไม่เกินคราวละ ๔ ปี

**๑๒. การบรรจุและแต่งตั้ง**

ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้ จะได้รับการบรรจุแต่งตั้งตามลำดับในประกาศผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้ ผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้ง จะได้รับเงินเดือนตามที่ระบุไว้ในเอกสารแนบท้ายประกาศ และได้ตรวจสอบแล้วว่าผู้ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปของพนักงานจ้างและมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ที่ ก.อบต.กำหนด ทั้งนี้ หากตรวจสอบภายหลังว่าผู้ผ่านการเลือกสรรได้เป็นผู้ขาดคุณสมบัติไม่ตรงตามที่กำหนด องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง อาจถอนรายชื่อผู้นั้นออกจากบัญชีที่ได้รับการเลือกสรรได้

**๑๓. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการสรรหาและการเลือกสรร**

ผู้ผ่านการสรรหาและการเลือกสรรจะต้องทำสัญญาจ้างตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง กำหนด เมื่อได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดบุรีรัมย์ แล้วเท่านั้น

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๗ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๙



(นายทินกร กัณหา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง

ภาคผนวก ก

เอกสารแนบท้ายรายละเอียดลักษณะงานปฏิบัติ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง และอัตราค่าตอบแทน  
ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง  
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง  
ลงวันที่ ๗ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๙

ประเภทพนักงานจ้าง

พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ทักษะ) จำนวน ๑ อัตรา

๑. ระยะเวลาการจ้างไม่เกินคราวละ ๔ ปี
๒. ค่าตอบแทน เดือนละ ๙,๔๐๐ บาท และเงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว ๒,๐๐๐ บาท
๓. สิทธิประโยชน์อื่นตามที่กฎหมายกำหนด และตามประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา ตลอดจนบำรุงรักษาและแก้ไขข้อขัดข้องเล็กๆน้อยๆ ของเครื่องจักรกลขนาดเบาชนิดใดชนิดหนึ่ง หรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้องและปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

- ๑) ได้รับวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าการศึกษาระดับมัธยมศึกษาปีที่ ๓
- ๒) มีความรู้ความชำนาญในการขับเครื่องจักรกลขนาดเบาได้เป็นอย่างดีและ
- ๓) ได้รับใบอนุญาตขับรถ ตรงตามที่กฎหมายกำหนด ไม่น้อยกว่า ๕ ปี
- ๔) มีหนังสือรับรองการทำงานระบุถึงลักษณะงานที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ขับเครื่องจักรกลขนาดเบา ที่ได้ปฏิบัติจากหน่วยงานหรือนายจ้างเดิม ไม่น้อยกว่า ๕ ปี

ความรู้ความสามารถที่ต้องการ

๑. มีมีความรู้ความชำนาญในการขับเครื่องจักรกลขนาดเบาได้เป็นอย่างดีและ
๒. มีความรู้ความสามารถในการใช้ภาษาอย่างเหมาะสมแก่การปฏิบัติงานในหน้าที่
๓. มีความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความละเอียด รอบคอบ และระมัดระวัง
๔. มีความสามารถในการให้คำแนะนำเกี่ยวกับระเบียบและวิธีการปฏิบัติงานที่อยู่ในความรับผิดชอบ

ภาคผนวก ข

เอกสารแนบท้ายรายละเอียด กำหนดวัน เวลา และสถานที่ในการประเมินสมรรถนะ  
ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง  
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง  
ลงวันที่ ๗ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๙

กำหนดวัน เวลา และสถานที่ในการประเมินสมรรถนะ

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง จะดำเนินการประเมินสมรรถนะใน  
วันจันทร์ที่ ๑๑ พฤษภาคม ๒๕๖๙ โดยกำหนดเวลาการประเมินสมรรถนะดังนี้

ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา

สมรรถนะ	คะแนน	วิธีการประเมิน
๑.ความสามารถหรือทักษะเฉพาะ - ทดสอบขับรถ	๖๐	โดยวิธี.....ทดสอบ.....
๒.คุณสมบัติส่วนบุคคล - บุคลิกภาพท่วงท่าวาจา - ความคิดริเริ่มและปฏิภาณไหวพริบ - มนุษยสัมพันธ์ - ทัศนคติ แรงจูงใจ	๔๐	โดยวิธี.....สัมภาษณ์.....
รวม	๑๐๐	

ภาคผนวก ค

เอกสารแนบท้ายหลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรรตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง  
เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง  
ลงวันที่ ๗ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๙

ผู้สมัครจะต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์ดังนี้

**ตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา**

สมรรถนะ	คะแนน	วิธีการประเมิน
๑.ความสามารถหรือทักษะเฉพาะตำแหน่ง - ทดสอบขับรถ	๖๐	โดยวิธี.....ทดสอบ.....
๒.คุณสมบัติส่วนบุคคล - บุคลิกภาพท่วงทีวาจา - ความคิดริเริ่มและปฏิภาณไหวพริบ - มนุษยสัมพันธ์ - ทศนคติ แรงจูงใจ	๔๐	โดยวิธี.....สัมภาษณ์.....
รวม	๑๐๐	

**ขั้นตอนการประเมินสมรรถนะ ดังนี้**

การสรรหาและการเลือกสรรจะดำเนินการโดยยึดหลักสมรรถนะและประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

**๑.ทดสอบความสามารถหรือทักษะเฉพาะตำแหน่ง(ปฏิบัติ)**

ทดสอบความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงานอย่างเหมาะสมกับการปฏิบัติหน้าที่ และข้อบังคับอื่นในการปฏิบัติหน้าที่

**๒. ทดสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง(สัมภาษณ์)**

ประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน และพฤติกรรมที่ปรากฏอื่นของผู้เข้าสอบ จากการสัมภาษณ์ ทั้งนี้อาจใช้วิธีอื่นเพิ่มเติมอีกก็ได้ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านอื่นๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้เป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทศนคติ คุณธรรม จริยธรรม การปรับตัวเข้ากับเพื่อนร่วมงาน รวมทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ และบุคลิกภาพอย่างอื่น เป็นต้น

\*\*\*\*\*