



รายงานผลการดำเนินงาน

ตามนโยบายกลยุทธ์การบริหาร
และการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

รอบ ๖ เดือนแรก

(วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ ถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

งานกาเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต.
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง
อำเภอพุทไธสง จังหวัดบุรีรัมย์

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง อำเภอพุทไธสง จังหวัดบุรีรัมย์

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

นโยบาย	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม/ผลการดำเนินงาน
๑. ด้านอัตรากำลัง และการบริหาร อัตรากำลัง	ปรับโครงสร้าง อัตรากำลังให้ เหมาะสมกับภารกิจ	ระดับความสำเร็จใน การปรับปรุง โครงสร้างและ อัตรากำลัง	๑.แผนงานปรับปรุง โครงสร้างและ อัตรากำลังของ อบต. ๒.การวิเคราะห์ กำลังคน ค่างานและ จัดทำคุณลักษณะ เฉพาะตำแหน่ง	งานการเจ้าหน้าที่ สำนัก ปลัด อบต.บ้านยาง	-ไม่มี-	- องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง มีแผน อัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ ๒๕๖๗- ๒๕๖๙) - ในรอบ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖- ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗ ไม่มีการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง เนื่องจากส่วน ราชการในสังกัดมีได้ยื่นความประสงค์อัตรากำลัง ในช่วงเวลาดังกล่าว
๒. ด้านการสรรหา และเลือกสรรบุคคล	ดำเนินการสรรหา และเลือกสรร บุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ เหมาะสมกับ ตำแหน่ง	ร้อยละของบุคลากร ที่ได้รับการสรรหา	บุคลากรได้รับการสรร หาและบรรจุแต่งตั้ง ตรงตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่ง	งานการเจ้าหน้าที่ สำนัก ปลัด อบต.บ้านยาง	-ไม่มี-	๑. ประกาศรับโอนย้าย สายงานผู้บริหารและสาย งานปฏิบัติที่ว่าง จำนวน ๔ ตำแหน่ง ลงวันที่ ๒ มีนาคม ๒๕๖๗ ดังนี้ ๑. นายช่างไฟฟ้า (ปง/ชง) จำนวน ๑ อัตรา ๒. ครูผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๒ อัตรา ๓. นวก.จัดเก็บรายได้(ปก/ชก) จำนวน ๑ อัตรา ๔. นวก.ตรวจสอบภายใน(ปก/ชก) จำนวน ๑ อัตรา ๒.รับโอนพนักงานส่วนตำบล ๑ อัตรา คือ นางสาวปภาดา ลุนไธสง ตำแหน่ง นักทรัพยากร บุคคลชาวยุทธ เมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๗

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง อำเภอพุทไธสง จังหวัดบุรีรัมย์

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

นโยบาย	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม/ผลการดำเนินงาน
๓. ด้านการ ประเมินผลการ ปฏิบัติงาน ปฏิบัติงาน	ประเมินผลการ ปฏิบัติงานอย่าง โปร่งใสเที่ยงธรรม	ร้อยละของบุคลากร ได้รับการประเมินไม่ ต่ำกว่าระดับ ดี	๑. พนักงานส่วนตำบล ๒. พนักงานครู อบต. ๓. ลูกจ้างประจำ ๔. พนักงานจ้าง	งานการเจ้าหน้าที่ สำนัก ปลัด อบต.บ้านยาง	-ไม่มี-	การประเมินผลการปฏิบัติงาน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ ได้รับการประเมินครบทุกคน ประกอบด้วย - พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒๕ ราย - พนักงานครู อบต. จำนวน ๒ ราย - พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๖ ราย - พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ ราย
๔. ด้านการส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม และวินัยข้าราชการ	๑.ประกาศคุณธรรม และจริยธรรม ประมวลจริยธรรม	ร้อยละของบุคลากร มีคุณธรรมจริยธรรม	๑. พนักงานส่วนตำบล ๒. พนักงานครู อบต. ๓. ลูกจ้างประจำ ๔. พนักงานจ้าง	งานการเจ้าหน้าที่ สำนัก ปลัด อบต.บ้านยาง	ใช้งบประมาณ โครงการ Big Cleaning Day ๗,๕๔๓	- พนักงานส่วนตำบลทุกคนรับทราบประกาศ คุณธรรม จริยธรรม และประมวลจริยธรรม - พนักงานทุกคนรับทราบแนวทางการดำเนินงาน ตามคุณธรรมจริยธรรม - พนักงานร่วมกิจกรรม Big Cleaning Day
	๒.การรักษาวินัย	ร้อยละของบุคลากร ไม่ถูกลงโทษทางวินัย	๑. พนักงานส่วนตำบล ๒. พนักงานครู อบต. ๓. ลูกจ้างประจำ ๔. พนักงานจ้าง	งานการเจ้าหน้าที่ สำนัก ปลัด อบต.บ้านยาง	-ไม่มี-	ทุกคนรับทราบมาตรการทางวินัยและหลักเกณฑ์ ทางวินัย

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง อำเภอพุทไธสง จังหวัดบุรีรัมย์

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

นโยบาย	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม/ผลการดำเนินงาน
๕. ด้านการพัฒนาบุคลากร	๑.ประชาสัมพันธ์แผนการฝึกอบรม	ร้อยละของบุคลากร รับทราบหลักสูตร การอบรม	๑. พนักงานส่วนตำบล ๒. พนักงานครู อบต. ๓. ลูกจ้างประจำ ๔. พนักงานจ้าง	งานการเจ้าหน้าที่ สำนัก ปลัด อบต.บ้านยาง	-ไม่มี-	ทุกคนรับทราบแผนการฝึกอบรมทั้ง ปีงบประมาณ ของแต่ละตำแหน่ง ตาม หลักสูตรต่าง ๆ
	๒.เพิ่มพูนความรู้ ความสามารถ	ร้อยละของบุคลากร ได้รับการอบรมอย่าง น้อยปีละ ๑ ครั้ง	๑. พนักงานส่วนตำบล ๒. พนักงานครู อบต. ๓. ลูกจ้างประจำ ๔. พนักงานจ้าง	งานการเจ้าหน้าที่ สำนัก ปลัด อบต.บ้านยาง	มี (งบประมาณ ที่ใช้ ในการอบรม ๒๖๕,๓๕๔ บาท)	มีผู้เข้าร่วมการฝึกอบรม รอบ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖- ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗ ดังนี้ พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑๐ ราย
	๓.รวบรวมองค์ ความรู้	จำนวนองค์ความรู้	แผนการจัดการองค์ ความรู้ในองค์กร	งานการเจ้าหน้าที่ สำนัก ปลัด อบต.บ้านยาง	-ไม่มี-	ทุกคนได้รับทราบถึงองค์ความรู้

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง อำเภอพุทไธสง จังหวัดบุรีรัมย์

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

นโยบาย	กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมายตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	งบประมาณ ดำเนินการ	โครงการ/กิจกรรม/ผลการดำเนินงาน
๖.ด้านการสร้าง ความก้าวหน้าใน สายอาชีพ	การคัดเลือกเพื่อ เลื่อนและแต่งตั้งใน ระดับที่สูงขึ้น	ร้อยละของบุคลากร มีระดับสูงขึ้น	บุคลากรได้เลื่อนระดับ ทันตามระยะเวลาตาม เกณฑ์มาตรฐาน กำหนดไว้	งานการเจ้าหน้าที่ สำนัก ปลัด อบต.บ้านยาง	-ไม่มี-	รอบ ๑ ต.ค.๖๖- ๓๑ มี.ค.๖๗ มีพนักงานส่วน ตำบลได้เลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งใน ระดับที่สูงขึ้น จำนวน ๒ ราย คือ ๑. นายธนวิทย์ เลไธสง ตำแหน่ง จพง.พัฒนาชุมชนชำนาญงาน ๒. นายอภิสิทธิ์ ฉายศรี ตำแหน่ง นายช่างโยธา ชำนาญงาน
๗.ด้านการพัฒนา คุณภาพชีวิต	๑.การจัดสวัสดิการ ของบุคลากร	ระดับความสำเร็จใน การจัดทำแผน สวัสดิการของ บุคลากร	แผนสวัสดิการของ บุคลากร	งานการเจ้าหน้าที่ สำนัก ปลัด อบต.บ้านยาง	-ไม่มี-	บุคลากรได้รับสวัสดิการครบทุกคน
	๒.โครงการ ๕ ส. ภายในสำนักงาน	ร้อยละของบุคลากร ที่เข้าร่วมกิจกรรม	ทุกคนมีส่วนร่วมใน กิจกรรม	งานการเจ้าหน้าที่ สำนัก ปลัด อบต.บ้านยาง	-ไม่มี-	มีสภาพแวดล้อมในการทำงานที่ดีขึ้น

ปัญหาและอุปสรรค

- การโอนย้ายของบุคลากรบางครั้งไม่มีการวางแผน/เตรียมการไว้ล่วงหน้า เช่น การโอนย้ายกลับภูมิลำเนา ทำให้หน่วยงานอาจขาดบุคลากรในการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง หรือการรับช่วงการดำเนินงานต่ออาจไม่มีประสิทธิภาพมากพอ
- การรับโอนบุคลากร ยังขาดบุคลากรในบางตำแหน่งเนื่องจากไม่มีผู้ประสงค์โอนมาดำรงตำแหน่ง ทำให้หน่วยงานขาดบุคลากรในการดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง หรือการดำเนินงานอาจไม่มีประสิทธิภาพมากพอ

ข้อเสนอแนะ/แนวทางแก้ไข

- ส่งเสริมให้บุคลากรมีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้งานซึ่งกันและกันภายในฝ่ายหรือในส่วนราชการ และมีการพัฒนาตนเองอยู่เสมอ เพื่อให้สามารถปฏิบัติงานในตำแหน่งที่เป็น อัตราว่างได้อย่างต่อเนื่องและเหมาะสม
- ผู้บริหารให้ความสำคัญกับการสรรหา คัดเลือกและพัฒนาบุคลากร เพื่อให้มีจำนวนบุคลากรที่มีเพียงพอเมื่อเทียบกับภารกิจของหน่วยงาน และเป็นบุคลากรที่มีคุณภาพ สามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบได้อย่างมีประสิทธิภาพ ส่งผลให้การดำเนินงานองค์กรบรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้

สรุปสถิติผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง อำเภอพุทไธสง จังหวัดบุรีรัมย์
รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗)

ระยะเวลาดำเนินการ	จำนวนบุคลากรทั้งหมด	บรรจุ/แต่งตั้ง/เลื่อนระดับ (ราย)	โอนย้าย (ราย)	รับโอน (ราย)	ลาออก (ราย)	ไล่ออก/ปลดออก (ราย)	เกษียณอายุราชการ (ราย)	เข้ารับการอบรม (ราย)
ตุลาคม - ธันวาคม ๒๕๖๖	๒๕	๒	-	-	-	-	๑	๔
มกราคม - มีนาคม ๒๕๖๗	๒๖	-	-	๑	-	-	-	๖