



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง

ที่ บร ๗๔๗๐๑ /

วันที่

กันยายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง

### เรื่องเดิม

ตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ซึ่งจังหวัดบุรีรัมย์ มีคะแนนเฉลี่ยภาพรวมร้อยละ ๘๒.๕๘ ผ่านเกณฑ์การประเมินฯ จำนวน ๙๒ แห่ง และไม่ผ่านจำนวน ๑๑๗ แห่ง

### ข้อเท็จจริง

จังหวัดบุรีรัมย์ ได้แจ้งผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เพื่อให้หน่วยงานนำผลการประเมินไปประกอบพิจารณาปรับปรุง พัฒนา และยกระดับตลอดจนเตรียมความพร้อมสำหรับการประเมินฯ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นพิจารณาดำเนินการดังนี้

๑. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผลการประเมินฯ ให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อสร้างการรับรู้และการมีส่วนร่วมของประชาชน ถอดบทเรียน ปรับปรุงพัฒนา เพื่อยกระดับผลการประเมินอย่างต่อเนื่อง

๒. จัดทำแบบรายงานวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ซึ่งประกอบกรวิเคราะห์ผลการประเมิน ประเด็นที่ควรพัฒนาปรับปรุง/แก้ไข รวมทั้งข้อเสนอแนะในการกำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามแบบรายงานที่กำหนด พร้อมทั้งรวบรวมส่งจังหวัดบุรีรัมย์

๓. แต่งตั้งคณะทำงานระดับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งประกอบด้วย ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นหัวหน้าคณะทำงาน ผู้อำนวยการกอง/หัวหน้าสำนักปลัด เป็นคณะทำงาน/เลขานุการ และเจ้าหน้าที่ประสานงานผู้ที่ได้รับมอบหมาย เป็นผู้ช่วยเลขานุการ โดยให้คณะทำงานมีหน้าที่วางแผนเตรียมความพร้อมการประเมินฯ กำกับติดตามและประสานการดำเนินงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การประเมินเป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด และยกระดับผลการประเมินฯ อย่างต่อเนื่อง

๔. ให้รวบรวมแบบรายงานวิเคราะห์ผลการประเมินฯ และคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานฯ ส่งจังหวัดภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

### ข้อเสนอ

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ สามารถป้องกันการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ และโปร่งใส เห็นควรดำเนินการตามการวิเคราะห์ความเสี่ยง และดำเนินการจัดทำมาตรการเพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานให้ดีขึ้น สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง จึงอนุมัติดำเนินการดังนี้

๑. จัดทำประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้และการมีส่วนร่วมให้ประชาชนทั่วโดยทั่วกัน

๒. จัดทำแบบรายงานวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รายละเอียดแนบท้ายนี้

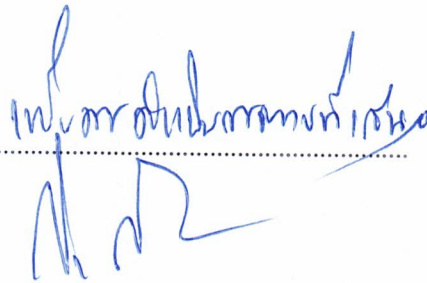
๓. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานระดับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อทำหน้าที่วางแผนเตรียมความพร้อมการประเมินฯ กำกับติดตามและประสานการดำเนินงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การประเมินเป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด รายละเอียดคำสั่งแนบท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา



(นางสาวสุพรรณิการ์ จรียากุลวงศ์)  
หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล



(นายพนตล สวามิชัย)  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง



(นายทินกร กัณหา)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง  
เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

\*\*\*\*\*

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ) หรือการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ร่วมกับหน่วยงานกำกับติดตามการดำเนินงานตามมติคณะรัฐมนตรี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐได้รับทราบถึงสถานการณ์เกี่ยวกับการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส พร้อมทั้งส่งเสริมและพัฒนาให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำผลการประเมินไปใช้ประกอบการปรับปรุงและพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพ ทั้งในด้านการปฏิบัติงาน การให้บริการ และการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน นอกจากนี้ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ยังได้รับการกำหนดให้เป็นเครื่องมือในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐตามตัวชี้วัดของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) นั้น

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ยังคงใช้กรอบแนวทางการประเมินเช่นเดียวกับปีที่ผ่านมา เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐสามารถปรับปรุงพัฒนาตนเองตามหลักเกณฑ์การประเมินได้อย่างต่อเนื่อง และได้มีการบูรณาการร่วมกับหน่วยงานด้านการป้องกันการทุจริตในการปรับปรุงเนื้อหาการประเมินที่เกี่ยวข้องกับการขับเคลื่อนแผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการยกระดับมาตรฐานจริยธรรมภาครัฐรวมถึงปรับเปลี่ยนรูปแบบการใช้งานระบบเทคโนโลยีสารสนเทศรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITAS) เพื่อให้ประชาชนและเจ้าหน้าที่ของรัฐได้มีส่วนร่วมในการสะท้อนความคิดเห็นต่อการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้อย่างสะดวกและปลอดภัยมากยิ่งขึ้น

สำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ดำเนินการจนสำเร็จตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยมีกระบวนการกำกับ ควบคุมและกลั่นกรองตามลำดับ ซึ่งสำนักงาน ป.ป.ช. ได้ร่วมมือกับสำนักงานสถิติแห่งชาติและสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ในการพิจารณาและให้ข้อเสนอแนะทางวิชาการเพื่อให้การประเมินเป็นไปอย่างถูกต้องและเป็นมาตรฐานเดียวกัน นอกจากนี้ คณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ได้พิจารณาและกลั่นกรองกระบวนการและผลการประเมินเรียบร้อยแล้ว ดังนั้น คณะกรรมการ ป.ป.ช. จึงได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๘๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เห็นชอบผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ทั้งนี้ หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมินสามารถรับทราบรายละเอียดผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ได้จากระบบ ITAS ที่เว็บไซต์ <http://itas.nacc.go.th/> ตั้งแต่วันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

จากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ผลปรากฏว่าองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง มีผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ได้คะแนนประเมินคิดเป็นร้อยละ ๘๔.๖๑ ระดับผลการประเมิน ต้องปรับปรุง แต่เมื่อเปรียบเทียบผลการประเมินกับปีที่ผ่านมา (พ.ศ.๒๕๖๕) มีผลคะแนนเพิ่มขึ้น +๑.๓๔ รายละเอียดผลการประเมินฯ จะปิดประกาศ ณ ศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยางต่อไป

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(ลงชื่อ)



(นายทินกร กินหา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง



ประกาศสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ  
เรื่อง ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ได้ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) หรือการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ร่วมกับหน่วยงานกำกับติดตามการดำเนินงานตามมติคณะรัฐมนตรี ได้แก่ สำนักงานปลัดกระทรวงมหาดไทย สำนักงานปลัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาระบบราชการ สำนักงานคณะกรรมการนโยบายรัฐวิสาหกิจ กรมบัญชีกลาง จังหวัดและอำเภอทั่วประเทศ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐได้รับทราบถึงสถานการณ์เกี่ยวกับการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใส พร้อมทั้งส่งเสริมและพัฒนาให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำผลการประเมินไปใช้ประกอบการปรับปรุงและพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพ ทั้งในด้านการปฏิบัติงาน การให้บริการ และการอำนวยความสะดวกต่อประชาชน นอกจากนี้ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ยังได้รับการกำหนดให้เป็นเครื่องมือในการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐตามตัวชี้วัดของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) นั้น

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ยังคงใช้กรอบแนวทางการประเมินเช่นเดียวกับปีที่ผ่านมา เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐสามารถปรับปรุงพัฒนาตนเองตามหลักเกณฑ์การประเมินได้อย่างต่อเนื่อง และได้มีการบูรณาการร่วมกับหน่วยงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในการปรับปรุงเนื้อหาการประเมินที่เกี่ยวข้องกับการขับเคลื่อนแผนปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และการยกระดับมาตรฐานจริยธรรมภาครัฐ รวมถึงปรับเปลี่ยนรูปแบบการใช้งานระบบเทคโนโลยีสารสนเทศรองรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment System: ITAS) เพื่อให้ประชาชนและเจ้าหน้าที่ของรัฐได้มีส่วนร่วมในการสะท้อนความคิดเห็นต่อการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้อย่างสะดวกและปลอดภัยมากยิ่งขึ้น

สำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ดำเนินการจนสำเร็จตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด โดยมีกระบวนการกำกับ ควบคุมและกลั่นกรองตามลำดับ ซึ่งสำนักงาน ป.ป.ช. ได้ร่วมมือกับสำนักงานสถิติแห่งชาติและสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ ในการพิจารณาและให้ข้อเสนอแนะทางวิชาการ เพื่อให้การประเมินเป็นไปอย่างถูกต้องและเป็นมาตรฐานเดียวกัน นอกจากนี้ คณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ได้พิจารณาและกลั่นกรองกระบวนการและผลการประเมินเรียบร้อยแล้ว ดังนั้น คณะกรรมการ

ป.ป.ช. จึงได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๘๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เห็นชอบผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยหวังเป็นอย่างยิ่งว่า หน่วยงานภาครัฐจะได้นำผลการประเมินไปสู่การปรับปรุงพัฒนาตนเองให้มีการบริหารงานภาครัฐที่ดี มีความโปร่งใส เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล ซึ่งจะเกิดประโยชน์ต่อประชาชนและประเทศไทยต่อไป รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศฯ ฉบับนี้

ทั้งนี้ หน่วยงานภาครัฐที่เข้าร่วมการประเมินสามารถรับทราบรายละเอียดผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ได้จากระบบ ITAS ที่เว็บไซต์ <https://itas.nacc.go.th/> ตั้งแต่วันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๐ สิงหาคม ๒๕๖๖



(นายนิติไชย เกษมมงคล)  
เลขาธิการคณะกรรมการ ป.ป.ช.

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566  
ประเภทองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  
พื้นที่ภาค 3  
จังหวัดบุรีรัมย์

ที่	หน่วยงาน	อำเภอ	คะแนน ITA	เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา	ระดับผลการประเมิน
1	องค์การบริหารส่วนจังหวัดบุรีรัมย์	เมืองบุรีรัมย์	2566		
2	เทศบาลเมืองนางรอง	นางรอง	92.51	+1.31	ผ่านดี
3	เทศบาลเมืองชุมเห็ด	เมืองบุรีรัมย์	94.61	-2.77	ผ่าน
4	เทศบาลเมืองบุรีรัมย์	เมืองบุรีรัมย์	88.00	-1.44	ผ่าน
5	เทศบาลตำบลกระสัง	กระสัง	94.54	+14.81	ผ่านดี
6	เทศบาลตำบลสองพี่น้อง	กระสัง	72.08	-16.65	ต้องปรับปรุง
7	เทศบาลตำบลหนองเต็ง	กระสัง	66.76	-15.27	ต้องปรับปรุงโดยด่วน
8	เทศบาลตำบลอุดมธรรม	กระสัง	88.09	+1.91	ผ่าน
9	เทศบาลตำบลคูเมือง	คูเมือง	92.41	+1.08	ผ่านดี
10	เทศบาลตำบลหินเหล็กไฟ	คูเมือง	79.80	-11.57	ต้องปรับปรุง
11	เทศบาลตำบลเสม็ด	นาคแดง	93.06	-2.93	ผ่านดี
12	เทศบาลตำบลดาว	เฉลิมพระเกียรติ	77.95	-4.07	ต้องปรับปรุง
13	เทศบาลตำบลพนา	เฉลิมพระเกียรติ	86.07	+12.48	ผ่าน
14	เทศบาลตำบลยายแ้วมวัฒนา	เฉลิมพระเกียรติ	84.96	-5.12	ต้องปรับปรุง
15	เทศบาลตำบลชำนิ	ชำนิ	81.38	-11.19	ต้องปรับปรุง
16	เทศบาลตำบลหนองปล้อง	ชำนิ	79.01	-4.96	ต้องปรับปรุง
17	เทศบาลตำบลทุ่งแสงทอง	นางรอง	85.52	-5.05	ผ่าน
18	เทศบาลตำบลนาโพธิ์	นาโพธิ์	72.54	-9.17	ต้องปรับปรุง
19	เทศบาลตำบลโนนดินแดง	โนนดินแดง	76.53	-3.61	ต้องปรับปรุง
20	เทศบาลตำบลโกรกแก้ว	โนนสุวรรณ	79.23	-5.01	ต้องปรับปรุง
21	เทศบาลตำบลโนนสุวรรณ	โนนสุวรรณ	92.05	-1.11	ผ่านดี
22	เทศบาลตำบลจันทบูร	บ้านกรวด	83.73	-3.52	ต้องปรับปรุง
23	เทศบาลตำบลลาดนิคมปราสาท	บ้านกรวด	91.44	+12.49	ผ่าน
24	เทศบาลตำบลโนนเจริญ	บ้านกรวด	82.97	-4.48	ต้องปรับปรุง
25	เทศบาลตำบลบ้านกรวด	บ้านกรวด	72.84	-5.09	ต้องปรับปรุง
26	เทศบาลตำบลบ้านกรวดปยุตยาวัฒน์	บ้านกรวด	88.93	-2.91	ผ่าน
27	เทศบาลตำบลบึงเจริญ	บ้านกรวด	66.14	-6.12	ต้องปรับปรุงโดยด่วน
28	เทศบาลตำบลปราสาท	บ้านกรวด	88.93	-2.87	ผ่าน
29	เทศบาลตำบลหนองไม้จาม	บ้านกรวด	68.22	-8.98	ต้องปรับปรุงโดยด่วน
30	เทศบาลตำบลบ้านด่าน	บ้านด่าน	79.45	+0.51	ต้องปรับปรุง
31	เทศบาลตำบลปราสาท	บ้านด่าน	87.04	+13.04	ผ่าน
32	เทศบาลตำบลบ้านใหม่ไชยพจน์	บ้านใหม่ไชยพจน์	80.66	+16.69	ต้องปรับปรุง
33	เทศบาลตำบลเขาตอก	ประโคนชัย	87.15	+11.84	ผ่าน
34	เทศบาลตำบลโคกแก้ว	ประโคนชัย	83.22	+14.03	ต้องปรับปรุง
35	เทศบาลตำบลประโคนชัย	ประโคนชัย	82.62	-5.25	ต้องปรับปรุง
36	เทศบาลตำบลหนองโสน	ประโคนชัย	94.72	-2.91	ผ่านดี
37	เทศบาลตำบลปะคำ	ปะคำ	58.08	-5.21	ต้องปรับปรุงโดยด่วน
38	เทศบาลตำบลโคกขาม	พลับพลาย	92.98	-1.22	ผ่านดี
39	เทศบาลตำบลจันทบูร	พลับพลาย	77.23	-1.58	ต้องปรับปรุง
40	เทศบาลตำบลพลับพลาย	พลับพลาย	68.33	-11.58	ต้องปรับปรุงโดยด่วน
			77.22	+8.00	ต้องปรับปรุง

ที่	หน่วยงาน	อำเภอ	คะแนน ITA	เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา	ระดับผลการประเมิน
139	องค์การบริหารส่วนตำบลไทยเจริญ	ปะคำ	2566		ระดับผลการประเมิน
140	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัว	ปะคำ	89.13	+2.61	ผ่าน
141	องค์การบริหารส่วนตำบลสุทธานาบ	ปะคำ	83.86	-10.03	ต้องปรับปรุง
142	องค์การบริหารส่วนตำบลป่าซัน	พลับพลาชัย	96.24	+1.23	ผ่านดีเยี่ยม
143	องค์การบริหารส่วนตำบลละแวง	พลับพลาชัย	66.79	+13.86	ต้องปรับปรุงโดยด่วน
144	องค์การบริหารส่วนตำบลสำโรง	พลับพลาชัย	90.81	+14.74	ผ่านดี
145	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านจาน	พุทไธสง	77.59	+22.86	ต้องปรับปรุง
146	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านเป่า	พุทไธสง	89.10	-8.82	ผ่าน
147	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง	พุทไธสง	76.34	-14.70	ต้องปรับปรุง
148	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านม่วง	พุทไธสง	84.61	+1.34	ต้องปรับปรุง
149	องค์การบริหารส่วนตำบลพุทไธสง	พุทไธสง	96.53	+5.90	ผ่านดี
150	องค์การบริหารส่วนตำบลตะเภา	พุทไธสง	71.58	-8.19	ต้องปรับปรุง
151	องค์การบริหารส่วนตำบลทวายโคก	พุทไธสง	84.17	+0.43	ต้องปรับปรุง
152	องค์การบริหารส่วนตำบลกระสัง	พุทไธสง	84.57	-6.84	ต้องปรับปรุง
153	องค์การบริหารส่วนตำบลกลังนา	เมืองบุรีรัมย์	78.38	-1.21	ต้องปรับปรุง
154	องค์การบริหารส่วนตำบลดงเหล็ก	เมืองบุรีรัมย์	93.69	+10.29	ผ่านดี
155	องค์การบริหารส่วนตำบลบัวทอง	เมืองบุรีรัมย์	80.20	-6.22	ต้องปรับปรุง
156	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง	เมืองบุรีรัมย์	85.56	+0.88	ผ่าน
157	องค์การบริหารส่วนตำบลพระครู	เมืองบุรีรัมย์	64.17	+11.56	ต้องปรับปรุงโดยด่วน
158	องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองสง	เมืองบุรีรัมย์	76.44	+0.63	ต้องปรับปรุง
159	องค์การบริหารส่วนตำบลกฤษภูมิ	เมืองบุรีรัมย์	89.07	-6.04	ผ่าน
160	องค์การบริหารส่วนตำบลสายจิก	เมืองบุรีรัมย์	81.36	+11.98	ต้องปรับปรุง
161	องค์การบริหารส่วนตำบลคลองหอย	เมืองบุรีรัมย์	90.76	+5.83	ผ่าน
162	องค์การบริหารส่วนตำบลสะเมิง	เมืองบุรีรัมย์	77.70	-1.59	ต้องปรับปรุง
163	องค์การบริหารส่วนตำบลสะเมิงโพธิ์	เมืองบุรีรัมย์	65.08	+5.20	ต้องปรับปรุงโดยด่วน
164	องค์การบริหารส่วนตำบลสนมดี	เมืองบุรีรัมย์	95.30	+11.71	ผ่านดี
165	องค์การบริหารส่วนตำบลโคกแก้ว	เมืองบุรีรัมย์	96.47	-0.22	ผ่านดี
166	องค์การบริหารส่วนตำบลสะพานทราย	สะพานทราย	79.38	+8.51	ต้องปรับปรุง
167	องค์การบริหารส่วนตำบลโคกกลาง	สะพานทราย	82.84	+0.30	ต้องปรับปรุง
168	องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสาม	ลำปลายมาศ	82.44	-3.96	ต้องปรับปรุง
169	องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด	ลำปลายมาศ	71.02	-3.30	ต้องปรับปรุง
170	องค์การบริหารส่วนตำบลตลาดโพธิ์	ลำปลายมาศ	85.51	-3.62	ผ่าน
171	องค์การบริหารส่วนตำบลตะแบกน้อย	ลำปลายมาศ	82.77	+1.39	ต้องปรับปรุง
172	องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง	ลำปลายมาศ	94.77	-1.28	ผ่านดี
173	องค์การบริหารส่วนตำบลโพธิ์	ลำปลายมาศ	64.42	-2.72	ต้องปรับปรุงโดยด่วน
174	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองไทรินทร์	ลำปลายมาศ	85.69	-1.67	ผ่าน
175	องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองมรกต	ลำปลายมาศ	73.25	-13.00	ต้องปรับปรุง
176	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองหิน	ลำปลายมาศ	92.53	-0.38	ผ่าน
177	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองกระเทียม	ลำปลายมาศ	65.23	-10.18	ต้องปรับปรุงโดยด่วน
178	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองคู	ลำปลายมาศ	73.46	-4.93	ต้องปรับปรุง
179	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองโดน	ลำปลายมาศ	87.86	+14.08	ผ่าน
180	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองบัวโคก	ลำปลายมาศ	81.26	-4.17	ต้องปรับปรุง
181	องค์การบริหารส่วนตำบลหนองโดน	ลำปลายมาศ	81.13	-6.61	ต้องปรับปรุง
182	องค์การบริหารส่วนตำบลกระสัง	สตึก	93.20	+0.69	ผ่านดี
183	องค์การบริหารส่วนตำบลชุมแพ	สตึก	81.63	-0.88	ต้องปรับปรุง
184	องค์การบริหารส่วนตำบลท่าม่วง	สตึก	83.45	-2.81	ต้องปรับปรุง
185	องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งวัง	สตึก	81.54	+2.47	ต้องปรับปรุง
186	องค์การบริหารส่วนตำบลนิคม	สตึก	88.70	+0.15	ผ่าน
187	องค์การบริหารส่วนตำบลเมืองเก่า	สตึก	74.59	-1.96	ต้องปรับปรุง
			84.84	-8.62	ต้องปรับปรุง



แบบรายงาน  
รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส  
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง  
อำเภอพุทไธสง จังหวัดบุรีรัมย์

กันยายน ๒๕๖๖

# การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

\*\*\*\*\*

## หลักการประเมิน

แนวคิด “Open to Transparency” ซึ่งเป็นหลักการพื้นฐานสำคัญของการประเมิน ITA ที่มาจาก “เปิด” ๒ ประการ คือ “เปิดเผยข้อมูล” ของหน่วยงานภาครัฐเพื่อให้สาธารณชนได้ทราบและสามารถตรวจสอบการดำเนินงานได้ และ “เปิดโอกาส” ให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียของหน่วยงานภาครัฐ ทั้งเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานและประชาชนผู้รับบริการหรือติดต่อกับหน่วยงานภาครัฐได้เข้ามามีส่วนร่วมประเมินหรือแสดงความคิดเห็นต่อหน่วยงานภาครัฐผ่านการประเมิน ITA ซึ่งการ “เปิด” ทั้ง ๒ ประการข้างต้นนั้นจะช่วยส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใสและนำไปสู่การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของทุกภาคส่วน

ทั้งนี้ การประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ ไม่ได้มุ่งเน้นให้หน่วยงานที่เข้ารับการประเมินปฏิบัติเพียงเพื่อให้ได้รับผลการประเมินที่สูงขึ้นเพียงเท่านั้น แต่มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐได้มีการปรับปรุงพัฒนาตนเองในด้านคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อให้เกิดธรรมาภิบาลในหน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานที่มุ่งให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและส่วนรวมเป็นสำคัญ และลดโอกาสที่จะเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานภาครัฐ ส่งผลให้หน่วยงานภาครัฐบรรลุตามเป้าหมาย มีผลการประเมินผ่านเกณฑ์ (๕๘ คะแนนขึ้นไป) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ตามที่กำหนดไว้ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๘๐) ต่อไป

## เครื่องมือในการประเมิน

เครื่องมือในการประเมินประกอบด้วย ๓ เครื่องมือ ดังนี้

๑. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT)

เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตัวเลือกคำตอบตามการรับรู้ของตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน โดยเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเองใน ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ และตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต

๒. แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT)

เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตัวเลือกคำตอบตามการรับรู้ของตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก โดยเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานที่ประเมิน ใน ๓ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร และตัวชี้วัดการปรับปรุงระบบการทำงาน

๓. แบบตรวจการเปิดเผยสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT)

เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตอบมีหรือไม่มีการเปิดเผยข้อมูล พร้อมทั้งระบุ URL เพื่อเชื่อมโยงไปสู่แหล่งที่อยู่ของการเปิดเผยข้อมูล และระบุคำอธิบายเพิ่มเติมประกอบคำตอบ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากเว็บไซต์ของหน่วยงาน โดยเป็นการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงานเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลในเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้ ใน ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล(ประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐานการบริหารงาน การบริหารเงินงบประมาณการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และการส่งเสริมความโปร่งใส) และตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต (ประกอบด้วย ๒ ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต และมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต)

หลักเกณฑ์การประเมินผล

๑. การประมวลผลคะแนน

การประมวลผลคะแนน มีขั้นตอนการประมวลผลคะแนนตามลำดับ ดังนี้

คะแนน	แบบ IIT	แบบ EIT	แบบ OIT
คะแนนข้อคำถาม	คะแนนเฉลี่ยของ ข้อคำถามจากผู้ตอบทุกคน	คะแนนเฉลี่ยของ ข้อคำถามจากผู้ตอบทุกคน	คะแนนของข้อคำถาม
คะแนนตัวชี้วัดย่อย	-	-	คะแนนเฉลี่ยของ ทุกข้อคำถาม ในตัวชี้วัดย่อย
คะแนนตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของ ทุกข้อคำถามในตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของ ทุกข้อคำถามในตัวชี้วัด	คะแนนเฉลี่ยของ ทุกตัวชี้วัดย่อยในตัวชี้วัด
คะแนนแบบสำรวจ	คะแนนเฉลี่ยของ ทุกตัวชี้วัดในแบบสำรวจ	คะแนนเฉลี่ยของ ทุกตัวชี้วัดในแบบสำรวจ	คะแนนเฉลี่ยของ ทุกตัวชี้วัดในแบบสำรวจ
น้ำหนักแบบสำรวจ	ร้อยละ 30	ร้อยละ 30	ร้อยละ 40
คะแนนรวม	ผลรวมของคะแนนแบบสำรวจที่ถ่วงน้ำหนัก		

๒. คะแนนและระดับผลการประเมิน

ผลการประเมินจะมี ๒ ลักษณะ คือ ค่าคะแนน โดยมีคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน และระดับผลการประเมิน (Rating Score) โดยจำแนกออกเป็น ๕ ระดับ ดังนี้

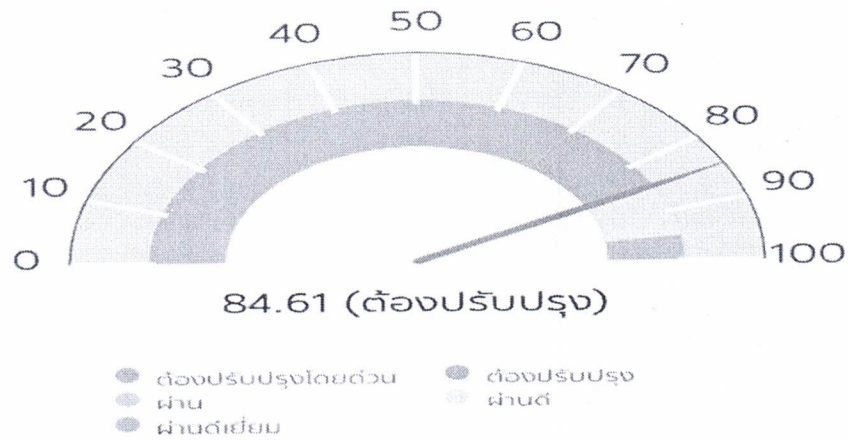
คะแนน	เงื่อนไข	ระดับ
95.00-100	เครื่องมือการประเมิน คือ IIT , EIT ส่วนที่ 1 , EIT ส่วนที่ 2 , OIT จะต้องมีผลคะแนนทุกเครื่องมือ 95 คะแนนขึ้นไป	ผ่านดีเยี่ยม
85.00 ขึ้นไป	เครื่องมือการประเมิน คือ IIT , EIT ส่วนที่ 1 , EIT ส่วนที่ 2 , OIT จะต้องมีผลคะแนนทุกเครื่องมือ 85 คะแนนขึ้นไป	ผ่านดี
85.00 ขึ้นไป	เครื่องมือการประเมิน คือ IIT , EIT ส่วนที่ 1 , EIT ส่วนที่ 2 , OIT เครื่องมือใดเครื่องมือหนึ่ง มีผลคะแนนน้อยกว่า 85 คะแนนขึ้นไป	ผ่าน
70.00-84.99	ไม่มี	ต้องปรับปรุง
0-69.99	ไม่มี	ต้องปรับปรุง โดยด่วน

### ๓. ผลการประเมินตามเป้าหมาย

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ ๒๑ การต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐเป็นหนึ่งในตัวชี้วัดของแผนย่อยการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยในระยะที่ ๒ ได้กำหนดให้ภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ หน่วยงานที่เข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐผ่านเกณฑ์ (๘๕ คะแนนขึ้นไป) จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐

ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ของ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง อำเภอพุทไธสง จังหวัดบุรีรัมย์ คะแนนภาพรวมหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง : ๘๔.๖๑ คะแนน ระดับผลการประเมินต้องปรับปรุง

### ผลการประเมินในภาพรวม



### ผลการประเมินรายตัวชี้วัด

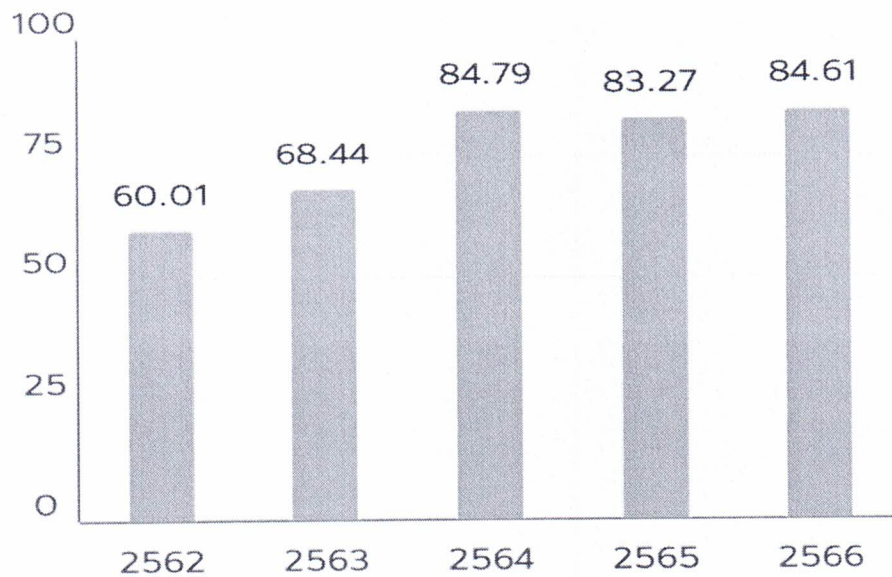
ปี 2566



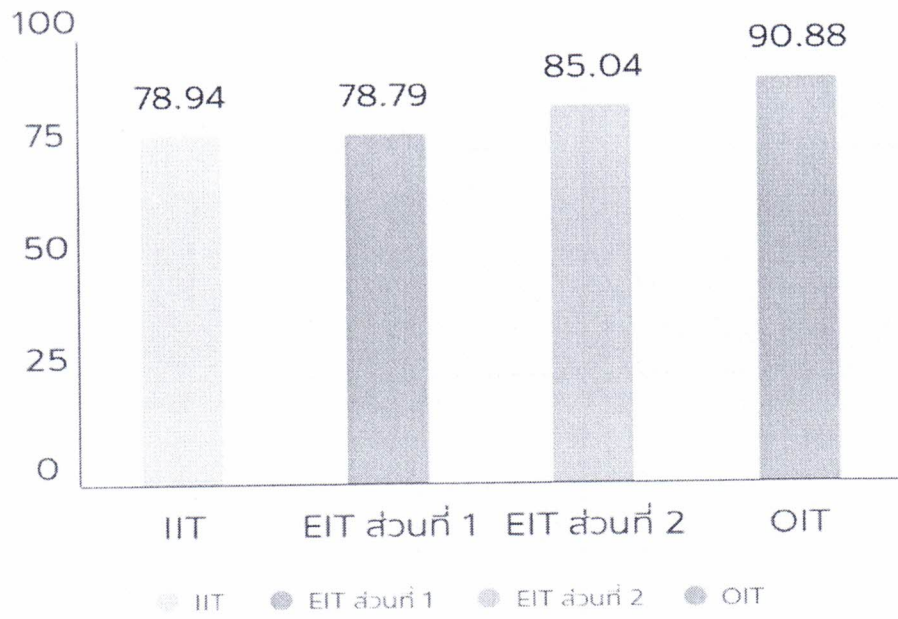
### สรุปผลการประเมินรายตัวชี้วัด

ตัวชี้วัดที่	รายละเอียดตัวชี้วัด	คะแนน
1	การปฏิบัติหน้าที่	88.77
2	การใช้งบประมาณ	76.18
3	การใช้อำนาจ	83.43
4	การใช้ทรัพย์สินของราชการ	73.23
5	การแก้ไขปัญหาการทุจริต	73.08
6	คุณภาพการดำเนินงาน	81.95
7	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	81.25
8	การปรับปรุงการทำงาน	82.56
9	การเปิดเผยข้อมูล	98.00
10	การป้องกันการทุจริต	83.75

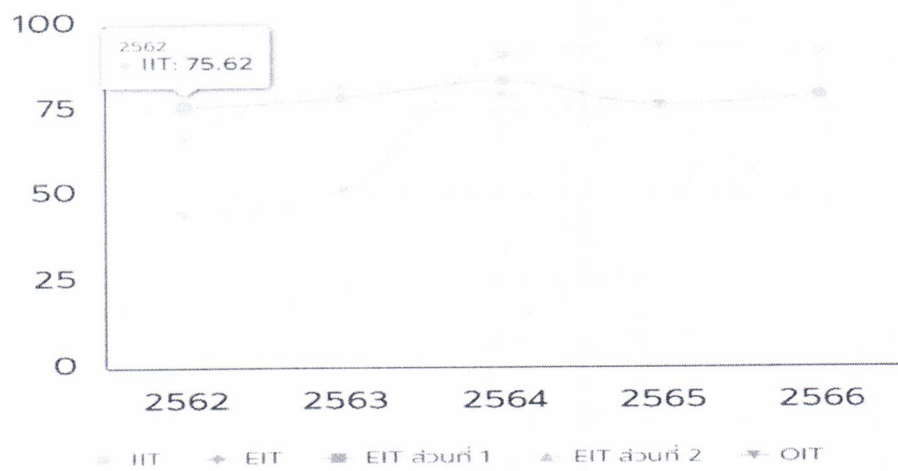
### ผลการประเมินในภาพรวมย้อนหลัง



## ผลการประเมินรายเครื่องมือ



## ผลการประเมินรายเครื่องมือย้อนหลัง



### ข้อเสนอแนะจากผู้ตรวจ

ข้อเสนอแนะต่อผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง หน่วยงานมีผลการประเมินคุณธรรมและคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อยู่ในระดับไม่ผ่านค่าเป้าหมาย คือ มีผลการประเมิน ITA ในภาพรวมต่ำกว่า ๘๕ คะแนน โดยมีคะแนนอยู่ในช่วงระหว่าง ๗๐.๐๐ – ๘๔.๘๘ คะแนน ซึ่งไม่ผ่านค่าเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีเป้าหมายหลักเพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีความโปร่งใสปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยมีคะแนนในภาพรวมอยู่ที่ ๘๔.๖๑ คะแนน โดยมีบางประเด็นที่จำเป็นต้องวางแผนพัฒนาและปรับปรุงแก้ไขประมาณร้อยละ ๑๕ – ๒๐ ของตัวชี้วัดหรือข้อคำถามทั้งหมด

ทั้งนี้ หน่วยงานควรพิจารณาประเด็นย่อยที่ยังคงเป็นปัญหา โดยหากมีการวางแผนแก้ไขปรับปรุงอย่างต่อเนื่องคาดว่าจะสามารถยกระดับการดำเนินงานตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสได้อย่างมีสัมฤทธิ์ผล

นอกจากนี้ การส่งเสริมกลไกการทำงานเพื่อเปิดเผยจะสามารถสร้างความเชื่อมั่นศรัทธาในมุมมองของสาธารณชนได้มากยิ่งขึ้นในปีต่อไป

ทั้งนี้ ประเด็นที่เป็นข้อเสนอแนะสำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ประเด็นที่ควรมีการเปิดเผยหรือบริหารจัดการให้ดียิ่งขึ้น มีดังนี้

- แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment : IIT) เป็นการประเมินการรับรู้ของบุคคลภายในเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่การใช้จ่ายงบประมาณ การใช้อำนาจ การใช้ทรัพย์สินของราชการและการแก้ไขปัญหาการทุจริต โดยยึดระเบียบปฏิบัติและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งหลักการมีส่วนร่วมของประชาชน จึงควรดำเนินการปรับปรุงแก้ไขดังนี้

๑) การแก้ไขปัญหาการทุจริต ควรดำเนินการปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานประเด็นต่างๆ ดังนี้

- ประเด็นเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่บุคคลภายนอกไม่เท่าเทียมกัน หน่วยงานควรวิเคราะห์ว่าภารกิจหรือบริการใดภายในหน่วยงานที่เกิดการให้บริการแก่ผู้มาติดต่อหรือรับบริการอย่างไม่เท่าเทียมกัน และควรพัฒนาช่องทางการให้บริการในรูปแบบออนไลน์ หรือ E-Service เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจหรือการเลือกปฏิบัติในภารกิจหรือบริการนั้นๆ ซึ่งจะช่วยสร้างความเท่าเทียมในการดำเนินงานและช่วยให้เกิดความสะดวกรวดเร็วมากยิ่งขึ้น

- ประเด็นบุคลากรบางรายในหน่วยงานไม่ทราบข้อมูลเกี่ยวกับงบประมาณของหน่วยงานหรือของส่วนงานที่รับผิดชอบ หน่วยงานควรมีการพัฒนาวิธีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์แผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี โดยพิจารณาจัดประชุมชี้แจงแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงาน หรืออาจจัดทำในสื่อประชาสัมพันธ์ในรูปแบบการสรุปข้อมูล หรืออินโฟกราฟิก หรือข่าวประชาสัมพันธ์ภายใน และเผยแพร่ให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้รับทราบอย่างทั่วถึงผ่านช่องทางการสื่อสารต่างๆ เช่น ช่องทางออนไลน์ (Line, Facebook) หรือบอร์ดประชาสัมพันธ์ เป็นต้น

- ประเด็นบุคลากรบางรายในหน่วยงานไม่เคยเข้าไปมีส่วนร่วมในกระบวนการงบประมาณ หน่วยงานควรจัดให้บุคลากรภายในหน่วยงานได้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ หรือมีส่วนร่วมในกระบวนการกำกับติดตามแผนการดำเนินงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ เพื่อให้บุคลากรได้เข้ามามีส่วนร่วมให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์

- แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment : EIT) เป็นการประเมินการรับรู้ของผู้รับบริการที่มีต่อคุณภาพการดำเนินงาน ประสิทธิภาพการสื่อสาร และการปรับปรุงการทำงาน จึงควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามตัวชี้วัดจากการตอบแบบประเมินและการเก็บข้อมูลของผู้ประเมิน แยกเป็น ๒ ส่วน ดังนี้

๑) ผู้บริการเป็นผู้ตอบแบบประเมินด้วยตนเอง มีข้อควรพัฒนาปรับปรุง ดังนี้

- ผู้บริการหรือติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานเข้าถึงได้ยาก รวมถึงข้อมูลข่าวสารที่เผยแพร่ให้ประชาชนหรือผู้บริการได้รับทราบนั้นยังขาดความชัดเจนเพียงพอ หน่วยงานควรมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารผ่านช่องทางที่หลากหลาย และอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน โดยดำเนินการปรับปรุงข้อมูลพื้นฐานในเว็บไซต์ของหน่วยงานให้มีความครบถ้วน เป็นปัจจุบัน

- ผู้บริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายมีความเห็นว่าหน่วยงาน ยังไม่มีหรือไม่ทราบว่ามีช่องทางการแจ้งข้อมูลหรือร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน หน่วยงานควรเผยแพร่ช่องทางการร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ผ่านช่องทางออนไลน์ โดยจัดให้มีมาตรการคุ้มครองและปกปิดข้อมูลผู้แจ้งเบาะแส นอกจากนี้ควรเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอกสามารถสังเกตเห็นได้ง่าย

๒) ผู้ประเมินเป็นผู้จัดเก็บข้อมูล มีข้อควรพัฒนาปรับปรุง ดังนี้

- ผู้บริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายเห็นว่า การปฏิบัติงาน/ให้บริการของเจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน ไม่เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลาที่กำหนด หน่วยงานควรระบุทั้งขั้นตอนและระยะเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการแต่ละขั้นตอนไว้ในคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน หรือคู่มือการให้บริการและประชาสัมพันธ์หรือเผยแพร่คู่มือดังกล่าวให้แก่ผู้บริการหรือผู้มาติดต่อราชการได้รับทราบ อีกทั้ง หน่วยงานควรนำข้อมูลจากคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานมาจัดทำเป็นสื่อในรูปแบบอื่นๆ เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น

- ผู้บริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายเห็นว่าเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีการปฏิบัติ/ให้บริการกับผู้มาติดต่ออย่างไม่เป็นธรรมและเลือกปฏิบัติ ดังนั้น หน่วยงานควรวิเคราะห์ว่าภารกิจหรือบริการใดภายในหน่วยงานที่เกิดการให้บริการแก่ผู้มาติดต่อหรือรับบริการอย่างไม่เท่าเทียมกัน จากนั้นจึงพัฒนาช่องทางการให้บริการในรูปแบบออนไลน์ หรือ E-Service เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจหรือการเลือกปฏิบัติในภารกิจหรือบริการนั้นๆ และหน่วยงานควรระบุขั้นตอนที่ใช้ในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการไว้ในคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานหรือคู่มือการให้บริการโดยละเอียด หรืออาจจัดทำเป็นสื่อรูปแบบต่างๆ เช่น แผ่นพับ อินโฟกราฟิก ป้ายประชาสัมพันธ์ เป็นต้น แล้วเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้แก่ผู้บริการหรือผู้มาติดต่อราชการได้รับทราบ



- ผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อราชการกับหน่วยงานบางรายเห็นว่าเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานไม่ปฏิบัติงานหรือให้บริการโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน และรับผิดชอบต่อหน้าที่ หน่วยงานควรขับเคลื่อนมาตรการเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมของหน่วยงาน ให้บุคลากรมีทัศนคติและค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต มุ่งผลสำเร็จของงาน มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่

- แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) เป็นการเปิดเผยข้อมูลพื้นฐานต่างๆ ที่เป็นปัจจุบันของหน่วยงานสู่สาธารณะบนเว็บไซต์ของหน่วยงานอย่างครบถ้วนสมบูรณ์และง่ายต่อการเข้าถึง และการป้องกันการทุจริต จึงควรพัฒนาและปรับปรุงการดำเนินการตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ดังนี้

- หน่วยงานต้องแสดงข้อมูลของผู้บริหารสูงสุดและผู้ดำรงตำแหน่งทางการบริหารของหน่วยงาน ข้อมูลจะต้องครบถ้วนตามองค์ประกอบ

- หน่วยงานต้องแสดงความก้าวหน้าในการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต มีข้อมูลรายละเอียดความก้าวหน้าต้องมียอดค้ำประกันครบถ้วนครอบคลุมในระยะเวลา ๖ เดือนแรกของปี พ.ศ. ๒๕๖๖

- หน่วยงานต้องแสดงความก้าวหน้าหรือผลการดำเนินการตามมาตรการ มีข้อมูลรายละเอียดการนำมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม และแสดง QR CODE แบบวัด EIT บนเว็บไซต์หน่วยงานเพื่อให้ผู้รับบริการมีโอกาสได้มีส่วนร่วมในการประเมิน ITA ของหน่วยงาน เป็นดำเนินการในปี พ.ศ.๒๕๖๖

๑. การวิเคราะห์ผลการประเมิน

๑) องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง ได้รับผลการประเมินอยู่ในระดับต้องปรับปรุง (๘๔.๖๑ คะแนน) ซึ่งเพิ่มขึ้น จากปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ที่ได้รับผลการประเมินอยู่ในระดับ B (๘๓.๒๗ คะแนน) คิดเป็นร้อยละ ๑.๕๘ (๑.๓๔ คะแนน)

$$\text{วิธีคิด} \text{ นำปี พ.ศ.๒๕๖๕ - ปี พ.ศ.๒๕๖๖} = ๘๔.๖๑ - ๘๓.๒๗ = ๑.๓๔$$

$$(๑.๓๔ * ๑๐๐) / ๘๔.๖๑ \text{ (คะแนน ปี พ.ศ.๒๕๖๖)} = ๑.๕๘$$

๒) สรุปผลการประเมินประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (เทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕) ดังนี้

เครื่องมือ	ตัวชี้วัด	๒๕๖๕	๒๕๖๖	การเปลี่ยนแปลง
IIT	๑. การปฏิบัติหน้าที่	๘๖.๙๑	๘๘.๗๗	เพิ่มขึ้น
	๒. การใช้งบประมาณ	๗๓.๐๙	๗๖.๑๘	เพิ่มขึ้น
	๓. การใช้อำนาจ	๗๕.๘๗	๘๓.๔๓	เพิ่มขึ้น
	๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๗๒.๔๘	๗๓.๒๓	เพิ่มขึ้น
	๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๗๑.๕๑	๗๓.๐๘	เพิ่มขึ้น
EIT	๖. คุณภาพการดำเนินงาน	๘๒.๔๗	๘๑.๙๕	ลดลง
	๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร	๖๘.๑๔	๘๑.๒๕	เพิ่มขึ้น
	๘. การปรับปรุงระบบการทำงาน	๗๙.๙๔	๘๒.๕๖	เพิ่มขึ้น
OIT	๙. การเปิดเผยข้อมูล	๘๗.๑๔	๙๘.๐๐	เพิ่มขึ้น
	๑๐. การป้องกันการทุจริต	๑๐๐	๘๓.๗๕	ลดลง
	คะแนนเฉลี่ย	๘๓.๒๗	๘๔.๖๑	
	ระดับการประเมิน	B	ต้องปรับปรุง	

๓) จุดแข็ง : ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินมากที่สุด คือ

๓.๑ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

(ปี พ.ศ.๒๕๖๕ มีคะแนน ๘๗.๑๔ /ปี พ.ศ.๒๕๖๖ ได้คะแนน ๙๘.๐๐)

๔) จุดแข็ง : ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินเพิ่มขึ้น และได้รับคะแนนมากกว่า ๘๐ คะแนน คือ

๔.๑ ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

(ปี พ.ศ.๒๕๖๕ มีคะแนน ๘๖.๙๑ /ปี พ.ศ.๒๕๖๖ ได้คะแนน ๘๘.๗๗)

๔.๒ ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ

(ปี พ.ศ.๒๕๖๕ มีคะแนน ๗๕.๘๗ /ปี พ.ศ.๒๕๖๖ ได้คะแนน ๘๓.๔๓)

๔.๔ ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร

(ปี พ.ศ.๒๕๖๕ มีคะแนน ๖๘.๑๔ /ปี พ.ศ.๒๕๖๖ ได้คะแนน ๘๑.๒๕)

๔.๕ ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการทำงาน

(ปี พ.ศ.๒๕๖๕ มีคะแนน ๗๙.๙๕ /ปี พ.ศ.๒๕๖๖ ได้คะแนน ๘๒.๕๖)

๔.๖ ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล

(ปี พ.ศ.๒๕๖๕ มีคะแนน ๘๗.๑๔ /ปี พ.ศ.๒๕๖๖ ได้คะแนน ๙๘.๐๐)

๕) จุดอ่อน : ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินเพิ่มขึ้น แต่มีค่าคะแนนน้อยกว่า ๘๐ คะแนน คือ

๕.๑ ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ

(ปี พ.ศ.๒๕๖๕ มีคะแนน ๗๓.๐๙ /ปี พ.ศ.๒๕๖๖ ได้คะแนน ๗๖.๑๘)

๕.๒ ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ

(ปี พ.ศ.๒๕๖๕ มีคะแนน ๗๒.๔๘ /ปี พ.ศ.๒๕๖๖ ได้คะแนน ๗๓.๒๓)

๕.๓ ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ปัญหาการทุจริต

๖) จุดอ่อน : ตัวชี้วัดที่ได้รับผลการประเมินลดลง คือ

๖.๑ ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน

(ปี พ.ศ.๒๕๖๕ มีคะแนน ๘๒.๔๗ /ปี พ.ศ.๒๕๖๖ ได้คะแนน ๘๑.๙๕)

๖.๒ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต

(ปี พ.ศ.๒๕๖๕ มีคะแนน ๑๐๐ /ปี พ.ศ.๒๕๖๖ ได้คะแนน ๘๓.๗๕)

๒. ประเด็นที่ควรพัฒนา

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	การเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) - ท่านทราบข้อมูลเกี่ยวกับงบประมาณของหน่วยงานหรือของส่วนงานที่ท่านปฏิบัติหน้าที่ มากน้อยเพียงใด มีคะแนน ๖๕.๗๐ - ท่านเคยเข้าไปมีส่วนร่วมในกระบวนการงบประมาณ มากน้อยเพียงใด มีคะแนน ๕๒.๒๗	๑. ประชาสัมพันธ์ข้อบัญญัติงบประมาณ แผนการดำเนินงาน ให้พนักงานส่วนตำบลและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานทราบทุกคน ๒. ประชาสัมพันธ์แจ้งพนักงานทุกสำนัก/กอง เข้าร่วมจัดทำงบประมาณประจำปี

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ	<p>การเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ท่านรู้แนวปฏิบัติของหน่วยงานของท่านเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการที่ถูกต้องมากน้อยเพียงใด</li> </ul> <p>มีคะแนน ๖๖.๗๗</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ขั้นตอนการขออนุญาตเพื่อยืมทรัพย์สินของราชการ ไปใช้ปฏิบัติงานมีความสะดวกมากน้อยเพียงใด</li> </ul> <p>มีคะแนน ๖๗.๘๓</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่าน มีการขออนุญาตยืมทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงานอย่างถูกต้องมากน้อยเพียงใด</li> </ul> <p>มีคะแนน ๖๑.๒๐</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- หน่วยงานของท่านมีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการอย่างสม่ำเสมอ เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัวมากน้อยเพียงใด</li> </ul> <p>มีคะแนน ๖๔.๕๗</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>๑. ประชาสัมพันธ์ขั้นตอนการขออนุญาตยืมทรัพย์สินของราชการที่ชัดเจนถูกต้องให้พนักงานทุกคนทราบ</li> <li>๒. ประชาสัมพันธ์แนวปฏิบัติของหน่วยงานเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการให้ผู้ที่เกี่ยวข้อง ผู้ยืมทรัพย์สินทราบ</li> <li>๓. มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการเพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัวกลุ่ม หรือพวกพ้อง</li> </ol>

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
<p>ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต</p>	<p>การเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่านให้ความสำคัญกับการแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบมากน้อยเพียงใด มีคะแนน ๗๖.๗๓</li> <li>- มาตรการป้องกันการทุจริตของหน่วยงานท่าน สามารถป้องกันการทุจริตได้จริงมากน้อยเพียงใด มีคะแนน ๖๖.๘๓</li> <li>- ท่านทราบเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรมหรือประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานท่านมากน้อยเพียงใด มีคะแนน ๗๖.๗๗</li> <li>- หน่วยงานของท่านมีการนำผลการประเมิน ITA ไปปรับปรุงการทำงาน เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงานมากน้อยเพียงใด มีคะแนน ๗๕.๖๗</li> <li>- หากท่านพบเห็นการทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน ท่านมั่นใจที่จะแจ้งให้ข้อมูลหรือร้องเรียนต่อส่วนงานที่เกี่ยวข้องได้มากน้อยเพียงใด มีคะแนน ๗๐.๑๓</li> <li>- หากมีเจ้าหน้าที่กระทำการทุจริต หน่วยงานของท่านจะมีการตรวจสอบและลงโทษอย่างจริงจังมากน้อยเพียงใด มีคะแนน ๗๒.๓๗</li> </ul>	<ol style="list-style-type: none"> <li>๑. จัดทำมาตรการป้องกันปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบให้พนักงานถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด</li> <li>๒. ประชาสัมพันธ์มาตรการป้องกันการทุจริตให้พนักงานทุกคนถือปฏิบัติ</li> <li>๓. ประชาสัมพันธ์มาตรฐานทางจริยธรรมหรือประมวลจริยธรรมให้พนักงานเจ้าหน้าที่ทุกคนทราบ</li> <li>๔. ประชาสัมพันธ์ผลการประเมิน ITA ให้พนักงานเจ้าหน้าที่ทราบ</li> <li>๕. ปรับปรุงวิธีการป้องกันการทุจริตและแจ้งพนักงานทุกคนปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุจริต</li> <li>๖. ประชาสัมพันธ์สร้างความเชื่อมั่น ดูแลความปลอดภัยแก่พนักงานที่ให้ข้อมูลหรือร้องเรียนการทุจริต</li> <li>๗. ประกาศมาตรการลงโทษแก่พนักงานเจ้าหน้าที่ที่กระทำการทุจริต</li> </ol>

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน	<p>การเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่านเป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา มากน้อยเพียงใด มีคะแนน ๗๕.๕๕</li> <li>- หน่วยงานปฏิบัติหรือให้บริการแก่ท่านโดยมุ่งผลสัมฤทธิ์และรับผิดชอบต่อหน้าที่ มากน้อยเพียงใด มีคะแนน ๗๕.๕๕</li> <li>- หน่วยงานมีการทำงานหรือโครงการต่างๆ เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่ประชาชนและส่วนรวม มากน้อยเพียงใด มีคะแนน ๗๙.๘๔</li> </ul>	<ol style="list-style-type: none"> <li>๑. หน่วยงานมีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการดำเนินงาน/การให้บริการให้ดีขึ้น</li> <li>๒. เจ้าหน้าที่มีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น</li> <li>๓. ประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานหรือโครงการกิจกรรมต่างๆ ที่หน่วยงานดำเนินการเพื่อประชาชนส่วนรวม</li> </ol>
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	<p>การเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- หน่วยงานมีช่องทางเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ที่สามารถเข้าถึงได้ง่าย มากน้อยเพียงใด มีคะแนน ๗๒.๓๒</li> <li>- หน่วยงานมีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชน หรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด มีคะแนน ๗๓.๔๕</li> <li>- หน่วยงานสามารถสื่อสาร ตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด มีคะแนน ๗๗.๗๑</li> <li>- หน่วยงานมีช่องทางที่ท่านสามารถแจ้งให้ข้อมูลหรือร้องเรียนในกรณีที่มีเจ้าหน้าที่มีการเรียกรับสินบนหรือทุจริตต่อหน้าที่หรือไม่ มีคะแนน ๖๔.๕๘</li> </ul>	

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร	<p>การเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- การปฏิบัติหรือการให้บริการของเจ้าหน้าที่ดีขึ้นกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด มีคะแนน ๗๗.๗๔</li> <li>- วิธีการขั้นตอนการปฏิบัติหรือการให้บริการ สะดวกรวดเร็วกว่าที่ผ่านมา มากน้อยเพียงใด มีคะแนน ๗๖.๖๘</li> <li>- หน่วยงานเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้เข้าไปมีส่วนร่วมปรับปรุงพัฒนาการดำเนินงานให้ดีขึ้น มากน้อยเพียงใด มีคะแนน ๗๖.๖๕</li> <li>- หน่วยงานมีการปรับปรุงองค์กรให้มีความโปร่งใสมากขึ้น มากน้อยเพียงใด มีคะแนน ๗๙.๘๔</li> </ul>	<ol style="list-style-type: none"> <li>๑. กำชับเจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ให้บริการประชาชนด้วยความถูกต้อง สะดวก รวดเร็วยิ่งขึ้น</li> <li>๒. ประกาศกำหนดระยะเวลา ขั้นตอนการให้บริการแต่ละงานบริการที่ชัดเจน และกำชับเจ้าหน้าที่ให้ปฏิบัติงานให้แล้วเสร็จตามระยะเวลาที่กำหนด</li> <li>๓. ประชาสัมพันธ์เชิญชวนให้ประชาชนบุคคลภายนอกเข้าไปมีส่วนร่วมในการพัฒนาการดำเนินงานของหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง</li> <li>๔. ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบข้อมูลการดำเนินงานหรือโครงการต่างๆ อย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของหน่วยงาน</li> </ol>

### ๓. ประเด็นที่ควรปรับปรุงแก้ไข

ตัวชี้วัด	ประเด็นการประเมิน	ประเด็นที่ควรพัฒนา
ตัวชี้วัดที่ ๙ การเปิดเผยข้อมูล	<p>การเปิดเผยข้อมูลทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน (OIT)</p> <p>ตัวชี้วัดย่อยที่ ๙.๑ ข้อมูลพื้นฐาน</p> <p>O๒ ข้อมูลผู้บริหาร</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>๑. เพิ่มช่องทางการติดต่อผู้บริหารสูงสุดฝ่ายข้าราชการประจำให้ครบทุกช่องที่แสดงข้อมูลผู้บริหาร</li> </ol>
ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต	<p>การเปิดเผยข้อมูลทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน (OIT)</p> <p>ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต</p> <p>O๓๗ รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ ๖ เดือน</p> <p>ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส</p> <p>O๔๓ การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>๑. ต้องเพิ่มรายละเอียดข้อมูลงบประมาณที่ใช้จ่ายในโครงการกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ในการรายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ ๖ เดือน</li> <li>๒. ต้องมีการรายงานแสดงความก้าวหน้าหรือผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานตามข้อ ๔๒ ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม</li> </ol>

มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง  
อำเภอพุทไธสง จังหวัดบุรีรัมย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

จากการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ประจำปี  
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ นำมาสู่ข้อเสนอแนะในการกำหนดมาตรการในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส  
ภายในหน่วยงานขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง ดังนี้

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๑. ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	๑. ดำเนินการประชาสัมพันธ์ แผนการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำปี ๒. ประชาสัมพันธ์การ ดำเนินงานตามแผนการใช้จ่าย งบประมาณประจำปีให้ ประชาชนทราบเพื่อช่วย ตรวจสอบการปฏิบัติงานอย่าง ต่อเนื่อง	ตลอด ปีงบประมาณ	๑. รายงานการใช้จ่าย งบประมาณ ประจำปี ๒. ภาพกิจกรรม รายงานผลการ ดำเนินงานแต่ละ กิจกรรม/โครงการ	ทุกสำนัก/กอง
๒. ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	๑. จัดทำคำสั่งมอบหมายงาน มอบอำนาจรับผิดชอบให้ พนักงานแต่ละคนให้ชัดเจน	ตลอด ปีงบประมาณ	๑. รายงานผลการ ปฏิบัติงานตามที่ ได้รับมอบหมาย	ทุกสำนัก/กอง
๓. ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สิน ของราชการ	๑. ประชาสัมพันธ์ขั้นตอนการ ขออนุญาตยืมทรัพย์สินของ ราชการที่ชัดเจนถูกต้อง ๒. ประชาสัมพันธ์แนวปฏิบัติ ของหน่วยงานเกี่ยวกับการใช้ ทรัพย์สินของราชการให้ผู้ เกี่ยวข้อง ผู้ยืมทรัพย์สินทราบ ๓. มีการกำกับดูแลและ ตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของ ราชการเพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการ นำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง	ตลอด ปีงบประมาณ	๑. หนังสือ ประชาสัมพันธ์ ๒. การดำเนินการ ตามแนวปฏิบัติ เกี่ยวกับการใช้ ทรัพย์สินของ ราชการ ๓. รายงาน ตรวจสอบพัสดุ ประจำปี	ทุกสำนัก/กอง



มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๔. ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหา การทุจริต	๑. จัดทำมาตรการป้องกันการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ สำหรับพนักงานทุกคน ๒. ประชาสัมพันธ์มาตรการ ป้องกันการทุจริตให้พนักงาน ถือปฏิบัติ ๓. ประชาสัมพันธ์มาตรฐาน ทางจริยธรรมหรือประมวล จริยธรรมให้พนักงานทราบ ๔. ประกาศมาตรการลงโทษ พนักงานที่กระทำการทุจริต	ตลอด ปีงบประมาณ	๑. รายงานสรุป สถิติการร้องเรียน ร้องทุกข์ประจำปี	ทุกสำนัก/กอง
๕. ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการ ดำเนินงาน	๑. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่ให้บริการ ประชาชน ตามขั้นตอน ระยะเวลาที่กำหนด ๒. ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชน มีส่วนร่วมในการดำเนินงาน กิจกรรม/โครงการต่างๆ	ตลอด ปีงบประมาณ	๑. รายงานสรุปผล การดำเนินงาน ประจำปี ๒. ประชาสัมพันธ์ ภาพกิจกรรม ผล การดำเนินงาน ผ่านช่องทางต่างๆ	ทุกสำนัก/กอง
๖. ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการ สื่อสาร	๑. ประชาสัมพันธ์ข้อมูล ข่าวสารผ่านช่องทางต่างๆ ๒. ประชาสัมพันธ์ช่องทางการ ร้องเรียนการทุจริตให้ ประชาชนทราบ	ตลอด ปีงบประมาณ	๑. รายงานสรุป สถิติการร้องเรียน ร้องทุกข์	ทุกสำนัก/กอง
๗. ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงการ ทำงาน	๑. หน่วยงานมีการปรับปรุง วิธีการและขั้นตอนการ ดำเนินงาน/การให้บริการให้ดีขึ้น ๒. เจ้าหน้าที่มีการปรับปรุง คุณภาพการปฏิบัติงาน/การ ให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕	๑. รายงานผลการ ปฏิบัติงาน/ผลการ ประเมินความพึง พอใจของ ประชาชน ๒. หนังสือ ประชาสัมพันธ์ ๓. สถิติการ ให้บริการ	สำนักปลัด อบต. /ทุกกอง

มาตรการ/ แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๘. ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการ ทุจริต	๑. จัดทำรายงานการกำกับ ติดตามการดำเนินการป้องกัน การทุจริตประจำปี รอบ ๖ เดือน ๒. จัดทำมาตรการส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน	ตลอด ปีงบประมาณ	๑. รายงานติดตาม การดำเนินการ ป้องกันการทุจริต ประจำปี รอบ ๖ เดือน ๒. รายงานผลการ ดำเนินงานส่งเสริม คุณธรรมและ ความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน ประจำปี	ทุกสำนัก/กอง

รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามที่ได้ดำเนินการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง อำเภอพุนนัง จังหวัดบุรีรัมย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และได้กำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ โดยได้มีการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผล	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
๑. ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ	๑. ดำเนินการประชาสัมพันธ์แผนการใช้งบประมาณประจำปี ๒. ประชาสัมพันธ์การดำเนินงานตามแผนการใช้งบประมาณประจำปีให้ประชาชนทราบเพื่อช่วยตรวจสอบการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง	ตลอดปีงบประมาณ	๑. รายงานการใช้งบประมาณประจำปี ๒. ภาพกิจกรรมรายงานผลการดำเนินงานแต่ละกิจกรรม/โครงการ	- ควบคุมการประชุมชี้แจงแผนการใช้งบประมาณรายเดือนรายไตรมาส	ทุกสำนัก/กอง
๒. ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ	๑. จัดทำคำสั่งมอบหมายงาน มอบอำนาจรับผิดชอบให้พนักงานแต่ละคนให้ชัดเจน	ตลอดปีงบประมาณ	๑. รายงานผลการปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมาย	- ควบคุมประชุมให้ความรู้สร้างความเข้าใจวิธีการดำเนินงานแก่เจ้าหน้าที่ อบต. - ปรับปรุงวิธีการขั้นตอนการให้บริการเพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชน	ทุกสำนัก/กอง

มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลาดำเนินการ	การติดตามผลการดำเนินงาน	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
<p>๓. ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ</p>	<p>๑. ประชาสัมพันธ์ขั้นตอนการขออนุญาตใช้ทรัพย์สินของราชการที่ชัดเจนถูกต้อง</p> <p>๒. ประชาสัมพันธ์แนวปฏิบัติของหน่วยงานเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการให้ผู้ที่เกี่ยวข้อง ผู้ใช้ทรัพย์สินทราบ</p> <p>๓. มีการกำกับดูแลและตรวจสอบการใช้ทรัพย์สินของราชการเพื่อป้องกันไม่ให้เกิดการนำไปใช้ประโยชน์ส่วนตัว กลุ่ม หรือพวกพ้อง</p>	<p>ตลอดปีงบประมาณ</p>	<p>๑. หนังสือขอประชาสัมพันธ์การดำเนินการตามแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของราชการ</p> <p>๒. รายงานตรวจสอบพัสดุประจำปี</p>	<p>จัดทำบันทึกหลักฐานการยื่น การอนุมัติ ให้ยืมทรัพย์สินของราชการทุกครั้งที่มีการนำไปใช้</p>	<p>ทุกสำนัก/กอง</p>
<p>๔. ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต</p>	<p>๑. จัดทำมาตรการป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบสำหรับพนักงานทุกคน</p> <p>๒. ประชาสัมพันธ์มาตรการป้องกัน การทุจริตให้แก่พนักงานถือปฏิบัติ</p> <p>๓. ประชาสัมพันธ์มาตรฐานทางจริยธรรมหรือประมวลจริยธรรมให้พนักงานทราบ</p> <p>๔. ประกาศมาตรการลงโทษพนักงานที่กระทำการทุจริต</p>	<p>ตลอดปีงบประมาณ</p>	<p>๑. รายงานสรุปสถิติการร้องเรียน ร้องทุกข์ประจำปี</p>	<p>ประชาสัมพันธ์จัดกิจกรรมรณรงค์ ประชาสัมพันธ์ มาตรการป้องกัน การทุจริตอย่างสม่ำเสมอ</p>	<p>ทุกสำนัก/กอง</p>
<p>๕. ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน</p>	<p>๑. จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่ให้บริการประชาชน ตามขั้นตอน ระยะเวลาที่กำหนด</p> <p>๒. ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินงานกิจกรรม/โครงการต่างๆ</p>	<p>ตลอดปีงบประมาณ</p>	<p>๑. รายงานสรุปผลการดำเนินงานประจำปี</p> <p>๒. ประชาสัมพันธ์ภาพกิจกรรม ผลการดำเนินงานผ่านช่องทางต่างๆ</p>	<p>- ประชาสัมพันธ์แจ้งให้พนักงานปฏิบัติหน้าที่ ให้บริการตามขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนดโดยไม่เลือกปฏิบัติ</p>	<p>สำนักปลัด อบต./ทุกกอง</p>

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ระยะเวลา ดำเนินการ	การติดตามผล การดำเนินการ	ข้อเสนอแนะ	ผู้รับผิดชอบ
๖. ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพ การสื่อสาร	๑. ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารผ่านช่องทางต่างๆ ๒. ประชาสัมพันธ์ช่องทางร้องเรียนการทุจริตให้ ประชาชนทราบ	ตลอด ปีงบประมาณ	๑. รายงานสรุปสถิติการ ร้องเรียน ร้องทุกข์	กำกับเจ้าหน้าที่บันทึก ข้อมูลประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสารผ่าน ช่องทางต่างๆ อย่าง สม่ำเสมอ	สำนักปลัด อบต./ทุกกอง
๗. ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุง การทำงาน	๑. หน่วยงานมีการปรับปรุงวิธีการและขั้นตอนการ ดำเนินงาน/การให้บริการให้ดีขึ้น ๒. เจ้าหน้าที่มีการปรับปรุงคุณภาพการปฏิบัติงาน/การ ให้บริการของหน่วยงานให้ดีขึ้น	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๑. รายงานผลการปฏิบัติงาน/ ผลการประเมินความพึงพอใจ ของประชาชน ๒. หนังสือประชาสัมพันธ์ ๓. สถิติการให้บริการ	นำผลการประเมิน ความพึงพอใจมา ปรับปรุงพัฒนาการ ปฏิบัติงานเพื่อให้ ประชาชนได้รับบริการ ที่ดียิ่งขึ้น	สำนักปลัด อบต./ทุกกอง
๘. ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกัน การทุจริต	๑. จัดทำรายงานการกำกับติดตามการดำเนินการ ป้องกันการทุจริตประจำปี รอบ ๖ เดือน ๒. จัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน	ตลอด ปีงบประมาณ	๑. รายงานติดตามการ ดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปี รอบ ๖ เดือน ๒. รายงานผลการดำเนินงาน ส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปี	การจัดกิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใสเพื่อ ป้องกันการทุจริตเป็น ประจำทุกเดือนหรือ ทุกไตรมาส	สำนักปลัด อบต./ทุกกอง

หมายเหตุ หาก อบท. มีการจัดทำรายงานดังกล่าว จะสามารถนำไปต่อบแบบประเมินฯ (OIT) ชื่อ O๔๑ O๔๒ และ O๔๓



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง

ที่ ๕๗๕ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

\*\*\*\*\*

ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช.ได้ประกาศผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง มีคะแนนเฉลี่ยภาพรวมร้อยละ ๘๔.๖๑ นั้น

เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมสำหรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ให้เป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด และยกระดับผลการประเมินฯ อย่างต่อเนื่อง หน่วยงานจึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการ ประกอบด้วย

- |                                  |                   |
|----------------------------------|-------------------|
| ๑. ปลัดองค์การบริหารส่วนท้องถิ่น | หัวหน้าคณะกรรมการ |
| ๒. ผู้อำนวยการกองคลัง            | คณะกรรมการ        |
| ๓. ผู้อำนวยการกองช่าง            | คณะกรรมการ        |
| ๔. ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ       | คณะกรรมการ        |
| ๕. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ      | คณะกรรมการ        |
| ๖. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม  | คณะกรรมการ        |
| ๗. หัวหน้าสำนักปลัด              | คณะกรรมการ        |
| ๘. นักทรัพยากรบุคคล              | เลขานุการ         |
| ๙. เจ้าพนักงานธุรการ             | ผู้ช่วยเลขานุการ  |

ทั้งนี้ ให้คณะกรรมการมีหน้าที่วางแผนเตรียมความพร้อมการประเมินฯ กำกับติดตามและประสานการดำเนินงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การประเมินเป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด และยกระดับผลการประเมินฯ อย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้ หากมีปัญหาอุปสรรค ข้อขัดข้องประการใดให้รายงานผู้บังคับบัญชาทราบทันที

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

(ลงชื่อ)

(นายทินกร กัณฑ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง