

**แบบฟอร์มการรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม
ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล**

วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งภายในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง อำเภอพุทไธสง จังหวัดบุรีรัมย์

ปีงบประมาณ ปีงบประมาณ 2566

วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน 3 เมษายน 2566

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อประมวลจริยธรรม ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น

URL ที่เผยแพร่ http://www.banyanglocal.go.th/portal/datas/file/1675739790.pdf

ชื่อประมวลจริยธรรม ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น

URL ที่เผยแพร่ http://www.banyanglocal.go.th/portal/datas/file/1675739855.pdf

ชื่อประมวลจริยธรรม ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

URL ที่เผยแพร่ http://www.banyanglocal.go.th/portal/datas/file/1675739221.pdf

ข้อกำหนดจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน (ถ้ามี)

ชื่อข้อกำหนดจริยธรรม

URL ที่เผยแพร่

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

การประเมินผลปฏิบัติราชการรอบ 6 เดือน ประจำปีงบประมาณ 2566

1. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน

- การพัฒนาบุคลากร
- การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร
- การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ

2. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts) ของการบริหารส่วนตำบลบ้านยาง ได้ดำเนินการดังนี้

1. ประกาศหลักเกณฑ์การให้คุณให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ
2. ประกาศการสร้างขวัญกำลังใจ และการลงโทษแก่พนักงานในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง
3. จัดทำแนวทางปฏิบัติ Dos & Don'ts ในการประพฤติตนทางจริยธรรม และประชาสัมพันธ์ให้ความรู้แก่พนักงานทุกคนในการที่ประชุมพนักงานประจำเดือน

3. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

จากการประกาศหลักเกณฑ์การให้คุณให้โทษ การสร้างขวัญกำลังใจ การลงโทษพนักงานในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง ประกอบกับประชาสัมพันธ์แจ้งแนวทางปฏิบัติในการประพฤติทางจริยธรรมให้แก่พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง ปรากฏว่าในรอบ 6 เดือนแรก ประจําปีงบประมาณ 2566 พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยางทุกคน ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดหลักจริยธรรม ไม่มีการเรียกรับเงินหรือผลประโยชน์อื่นใดจากประชาชนผู้รับบริการ

4. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง ได้นำผลการประเมินการปฏิบัติงานจากการปฏิบัติหน้าที่ไปใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทนให้แก่พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง เพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานให้แก่พนักงานโดยการให้ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติตนตามหลักจริยธรรมอย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกเดือน

5. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ปัญหาที่พบ คือ พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง ยังไม่เข้าใจความหมายของการปฏิบัติตามจริยธรรมที่ชัดเจน

อุปสรรค คือ พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยางบางส่วนไม่ใส่ใจรับข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีตามหลักจริยธรรม

ข้อเสนอแนะ เห็นควรให้ผู้บังคับบัญชาแต่ละสำนัก/กอง เผยแพร่ข้อมูล พูดคุยกับพนักงานในสังกัดทุกคนให้เข้าใจ และสามารถชี้แจงตอบข้อซักถามสร้างความเข้าใจที่ดีให้กับพนักงานทุกคน เกี่ยวกับการประพฤติปฏิบัติตนให้อยู่ในจริยธรรม ประกาศหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลที่กำหนด

ข้อเสนอแนะอื่นๆ ต่อการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

จากการประเมินจริยธรรมพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง เห็นควรดำเนินการจัดกิจกรรมให้ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับพนักงานเพิ่มมากขึ้น ให้พนักงานทุกคนมีความรู้เกี่ยวกับหน้าที่ สิทธิประโยชน์ บทกำหนดโทษเมื่อกระทำผิดแก่พนักงานทุกคน เพื่อให้การปฏิบัติงาน การให้บริการประชาชนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประชาชนได้รับบริการที่ดี เป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชนและพนักงานด้วยกัน

ผู้รายงาน 

(นางสาวสุพรรณิการ์ จิริยากุลวงศ์)

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

ผู้บังคับบัญชา 

(นายนพดล สวามิชัย)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง