



**ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง
เรื่อง รายงานผลการดำเนินการแผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรม^๑
และป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒**

ตามที่ได้มีประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง ได้จัดทำแผนการเสริมสร้างมาตรฐานวินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๓ เพื่อสร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของบุคลากรทุกคน และเพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพตามหลักธรรมาภิบาล อันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจศรัทธาและไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐ นั้น

เพื่อให้การเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตขององค์กรบริหารส่วนตำบลบ้านยาง อำเภอพุทไธสง จังหวัดบุรีรัมย์ เป็นไปตามแผนที่ได้ประกาศไว้ องค์กรบริหารส่วนตำบลบ้านยาง จึงขอรายงานผลการดำเนินการแผนการเสริมสร้างมาตรฐาน วินัยคุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ พร้อมกับข้อเสนอแนะเพิ่มเติม ปัจจัยสนับสนุน ปัญหาอุปสรรค ในการดำเนินการ รายละเอียดแนบท้ายนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

(ଲିଙ୍ଗଚିତ୍ର)

(นายกฤษฎเมต เสาไธสง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง

**แบบรายงานผลการดำเนินการเพื่อนการส่งเสริมวิถี คุณธรรม จริยธรรม แหล่งการป้องกันการทุจริต ครอบรับชั้น
องค์กรบริหารส่วนตากลับบ้านย่าง อาชญาพุ่งกระซิบ จังหวัดบุรีรัมย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗**

แบบรายงานผลการดำเนินการ		ผลการดำเนินการ	
ประเด็นการดำเนินการ		ผลการดำเนินการ	
๑. ปลูกจิตสำนึกล้ำค่า ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและ สร้างวินัยแก่ทุกภาคส่วน ๑.๑ สร้างจิตสำนึกและส่งเสริมการเเรี่ยนรู้และรักษาความประพฤติดีตามหลักคุณธรรม จริยธรรม ให้เป็นปกติ ตามหลักการ	๑.๑.๑) โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของบุคลากร เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนต้านหลักธรรมาภิบาล และการปฏิบัติงานและศึกษาดูงานของผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ถูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ผู้นำชุมชน ผู้นำกลุ่มแม่บ้านและกลุ่มอาชีพ ประจำปี ๒๕๖๗	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ โครงการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพของบุคลากร เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนต้านหลักธรรมาภิบาล และการปฏิบัติงานและศึกษาดูงานของผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ถูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ผู้นำชุมชน ผู้นำกลุ่มแม่บ้านและกลุ่มอาชีพ ประจำปี ๒๕๖๗	<input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ
๑.๑.๒) โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมบุคลากร อบต.บ้านยาง เพื่อปลูกจิตสำนึกให้พนักงาน จริยธรรม เข้าใจหลักธรรมาภิบาล การน้อมนำอุปกรณ์เชิงบวกกิจกรรมมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน	๑.๑.๒) โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมบุคลากร อบต.บ้านยาง เพื่อปลูกจิตสำนึกให้พนักงาน จริยธรรม เข้าใจหลักธรรมาภิบาล การน้อมนำอุปกรณ์เชิงบวกกิจกรรมมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมบุคลากร อบต.บ้านยาง เพื่อปลูกจิตสำนึกให้แก่ครม.บุคลากร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ถูกจ้างประจำ กลุ่มแม่บ้าน ประจำปี ๒๕๖๗	<input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ
๑.๑.๓) โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมบุคลากร อบต.บ้านยาง เพื่อปลูกจิตสำนึกให้พนักงาน จริยธรรม เข้าใจหลักธรรมาภิบาล การน้อมนำอุปกรณ์เชิงบวกกิจกรรมมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน	๑.๑.๓) โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมบุคลากร อบต.บ้านยาง เพื่อปลูกจิตสำนึกให้พนักงาน จริยธรรม เข้าใจหลักธรรมาภิบาล การน้อมนำอุปกรณ์เชิงบวกกิจกรรมมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมบุคลากร อบต.บ้านยาง เพื่อปลูกจิตสำนึกให้แก่ครม.บุคลากร สมาชิกสภา อบต.บ้านยาง ประจำปี ๒๕๖๗	<input type="checkbox"/> ดำเนินการ
๑.๑.๔) โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมบุคลากร อบต.บ้านยาง เพื่อปลูกจิตสำนึกให้พนักงาน จริยธรรม เข้าใจหลักธรรมาภิบาล การน้อมนำอุปกรณ์เชิงบวกกิจกรรมมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน	๑.๑.๔) โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมบุคลากร อบต.บ้านยาง เพื่อปลูกจิตสำนึกให้พนักงาน จริยธรรม เข้าใจหลักธรรมาภิบาล การน้อมนำอุปกรณ์เชิงบวกกิจกรรมมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ โครงการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมบุคลากร อบต.บ้านยาง เพื่อปลูกจิตสำนึกให้แก่ครม.บุคลากร สมาชิกสภา อบต.บ้านยาง ประจำปี ๒๕๖๗	<input type="checkbox"/> ดำเนินการ

ผลการดำเนินการตามแผนฯ		ตรวจสอบ/ติดตาม	ผลการดำเนินการ
๓. เสริมสร้างความแข็งแกร่งแก่หน่วยงานต่อต้านการทุจริต ๓.๑ ลดภัยเหตุของโกราดที่จะเกิดความเสียหายและชันษาดูดของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นในอนาคตให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ควบคุมได้ และตรวจสอบได้	๓.๑.๑) มีการประชุมติดตามงาน ของเจ้าหน้าที่เป็นประจำเดือน ทุกเดือน	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ มีการประชุมติดตามงาน ระหว่างผู้บริหารกับพื้นที่ ผู้นำรายการ ระหว่างหัวหน้าส่วนราชการกับผู้ใช้งานบัญชา และระหว่างผู้บริหารงานกับบุคลากรของอบต.บ้านย่าง	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ มีการประชุมติดตามงาน ระหว่างผู้บริหารกับพื้นที่ ผู้นำรายการ ระหว่างหัวหน้าส่วนราชการกับผู้ใช้งานบัญชา และระหว่างผู้บริหารงานกับบุคลากรของอบต.บ้านย่าง
	๓.๑.๒) กลุ่มงานตรวจสอบภายในดำเนินการจัดทำแผนปฏิงานเพื่อดำเนินการตรวจสอบภายในองค์กร	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ ดำเนินการจัดทำแผนគุฒามภายในและบูรณาการ เช่น ระดับส่วนงานย่อย การควบคุมภายในและปรับปรุงความเสียหายดังนี้ □ ไม่ได้ดำเนินการ	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ ดำเนินการจัดทำแผนគุฒามภายในและบูรณาการ เช่น ระดับส่วนงานย่อย การควบคุมภายในและปรับปรุงความเสียหายดังนี้ □ ไม่ได้ดำเนินการ
	๓.๑.๓) ปัจจุบันทางในกระบวนการจัดซื้อจ้างให้กับเจ้าหน้าที่นำเสนอผู้ที่เกี่ยวข้อง	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ ประชุมชี้แจงผู้ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจ้างให้กับเจ้าหน้าที่ทุกคนได้ทราบครรัชที่มีการดำเนินการ	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ ประชุมชี้แจงผู้ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจ้างให้กับเจ้าหน้าที่ทุกคนได้ทราบครรัชที่มีการดำเนินการ
๔. สร้างบุคลากรมืออาชีพองค์กันและประបประมาการทุจริต ๔.๑ สงเสริมการประพฤติดตามตามมาตรฐานทางวิธีบรรเมและซื้อขายตามที่กำหนด	๔.๑.๑) จัดทำมาตรฐานทางวิธีบรรเมและซื้อขายตามที่กำหนด	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ จัดทำข้อบังคับด้วยอธิการประชุมและเผยแพร่โดยทุกคนถือปฏิบัติ □ ไม่ได้ดำเนินการ	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ จัดทำข้อบังคับด้วยอธิการประชุมและเผยแพร่โดยทุกคนถือปฏิบัติ □ ไม่ได้ดำเนินการ

รายการที่ต้องการทราบ		รายการที่ต้องการทราบ
๔.๒ นำระบบอิเล็กทรอนิกส์มาใช้ทางชุมชนชั้นนำ ซึ่งมุ่งเน้นการเพื่อลดภาระทั้งทางบุคคลและ ระบบด้วยการอนุมัติอนุญาตและ ประเมินผลการดำเนินกิจกรรมที่ได้รับ	๔.๓.๑) เผยแพร่ / ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้เกี่ยวกับงานในหน้าที่ของ งานวิจัย เช่น การดำเนินการทางวิถีอย่างเดียว ร้องทุกษ์ รับบุญ คุณธรรม จรรยาชั้นราษฎร์ฯ ทางเว็บไซต์ อบต.บ้านย่าง ประทุม ผู้ดูแลระบบเป็นรายเดียวที่ได้รับอนุญาตใช้งาน	<input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ <input type="checkbox"/> เนยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรได้ทราบเบื้องต้น การดำเนินการตามนี้ยัง การอุทธรณ์ ร้องทุกษ์ ตั้งข้อ ⁻ ชี้แจงในการประชุมประจำเดือน -นักผู้สำรวจการดำเนินการทั่วไป -ประชาสัมพันธ์ระบบเป็นที่รู้จักของหน้างบประมาณ อบต.บ้านย่าง <input type="checkbox"/> "ไม่ดำเนินการ"

ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ ส่งผลให้การปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง มีความโปร่งใส และมีประสิทธิภาพมากขึ้น ผลการปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความถูกต้อง การให้บริการมีคุณภาพมากขึ้น และทำให้มีการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อรับทราบปัญหา อุปสรรค และนำมาใช้ประกอบการจัดทำแผนสำหรับการป้องกันการทุจริตล่วงหน้าหรือแก้ไขปัญหาได้ดียิ่งขึ้น รวมทั้ง เป็นการเสริมสร้างภาพลักษณะขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง ให้เป็นที่ยอมรับ เชื่อถือและสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างทันท่วงที

ปัจจัยสนับสนุน/ปัญหาอุปสรรค

ปัจจัยสนับสนุน

๑. คณะกรรมการ สมาชิกสภา ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง ให้ความสำคัญกับ การส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน การประพฤติมิชอบ โดยส่งเสริมสนับสนุน การดำเนินงานตามแผน และเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง

๒. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ให้ความร่วมมือการดำเนินการในแต่ละ กิจกรรมตามแผนฯ และมีความตระหนักรเห็นความสำคัญในการดำเนินการตามแผนฯ

ปัญหาอุปสรรค

๑. ขาดเจ้าหน้าที่หรือผู้รับผิดชอบงานโดยตรงและไม่มีความรู้ในการส่งเสริมการขับเคลื่อนแผนให้ เป็นรูปธรรม

๒. ขาดการสนับสนุนงบประมาณที่ใช้สำหรับการดำเนินงานตามแผนฯ

ข้อเสนอแนะ

๑. สำหรับการปรับปรุงแผนฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ เห็นควรดำเนินการดังนี้

๑. กำหนดให้มีการระบุโครงการ/กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมและจรรยาบรรจุราชการ

๒. พิจารณาสนับสนุนงบประมาณสำหรับดำเนินกิจกรรม/โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและ

การป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันให้มากกว่านี้

๓. จัดให้มีการประชุมชี้แจงแนะนำในการดำเนินงานตามแผนฯ แก่เจ้าหน้าที่ หรือหัวผู้เชี่ยวชาญในการส่งเสริมกิจกรรม/โครงการ มาให้ความรู้เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตของส่วนราชการ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผลดีต่องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง

ลงชื่อ..........ผู้รายงาน

(นางสาวสุพรรณิการ์ จริยากุลวงศ์)

วันที่ ๑๐ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒