

รายงานการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง อำเภอพุทไธสง จังหวัดบุรีรัมย์

องค์ประกอบที่ ๑ แสดงความก้าวหน้าหรือผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ตามข้อ ๐๔๒ ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม โดยมีข้อมูลรายละเอียดการนำมาตราการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ลำดับที่	ตัวชี้วัดการประเมิน IT	หัวข้อย่อยการประเมิน	การกำหนดแนวทางฯ หรือมาตรการเพื่อขับเคลื่อนฯ ตามข้อ ๐๔๒	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	แนวทางการกำกับติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติ และการรายงานผล	ยังไม่ดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการแล้ว	ผลการดำเนินการ	
๑	การแก้ปัญหาการทุจริต	๒๕ ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานของท่านให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตมากน้อยเพียงใด	๑. มาตรการการจัดกิจกรรมต่อต้านการทุจริตให้บุคลากรมีส่วนร่วมร่วมทุกไตรมาส	สำนักปลัด ๑. หัวหน้า สป. ๒. เจ้าพนักงานธุรการ ๓. นักทรัพยากรบุคคล	ภายในเดือนมกราคม ๒๕๖๖	๑. ประชาสัมพันธ์เชิญร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมฯ ๒. กำหนดจัดกิจกรรมให้บุคลากรมีส่วนร่วมส่งเสริมคุณธรรมฯ อย่างต่อเนื่อง ๓. ประชาสัมพันธ์ผลการจัดกิจกรรม	๑. แต่งตั้งคณะทำงานกำกับกิจกรรม ประชาสัมพันธ์เชิญชวนและติดตามผลการจัดกิจกรรม ๒. รายงานผู้บริหาร				✓	๑. พนักงานทุกคนให้ความสำคัญร่วมกันกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม ต่อต้านการทุจริต ๒. รายงานผู้บริหาร
		๒๗ หน่วยงานของท่านมีปัญหาการทุจริตที่ยังไม่ได้รับการแก้ไขมากน้อยเพียงใด	๑. มาตรการประชาสัมพันธ์ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนทุก ๒. มาตรการรายงานความคืบหน้าด้านช่องทางต่างๆ	สำนักปลัด ๑. หัวหน้า สป. ๒. เจ้าพนักงานธุรการ ๓. นักทรัพยากรบุคคล	ตลอดปี ๒๕๖๖	๑. จัดทำประกาศประชาสัมพันธ์ข้อมูลเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้บุคลากรทราบ ๒. ประชาสัมพันธ์ข้อมูลความคืบหน้าของการดำเนินงานให้บุคลากรทราบ	๑. แต่งตั้งคณะทำงานประชาสัมพันธ์ข้อมูลสถิติทุก ๖ เดือน ให้บุคลากรทราบ ๒. รายงานข้อมูลสถิติความคืบหน้าให้ผู้บริหาร บุคลากรทราบ ช่องทางต่างๆ				✓	๑. รายงานสรุปสถิติเรื่องร้องเรียนให้บุคลากรทราบ ๒. รายงานผู้บริหาร

ลำดับที่	ตัวชี้วัดการประเมิน IT	หัวข้อย่อยการประเมิน	การกำหนดแนวทางฯ หรือมาตรการเพื่อขับเคลื่อนฯ ตามข้อ O๔๒	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	แนวทางการกำกับติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติและการรายงานผล	ยังไม่ดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการแล้ว	ผลการดำเนินการ
	การแก้ปัญหาการทุจริต	๒๘. หน่วยงานของท่าน มีการดำเนินการต่อต้านการทุจริตในทุกมิติในหน่วยงานมากน้อยเพียงใด	มาตรการป้องกันเฝ้าระวังการทุจริต การตรวจสอบการทุจริต และการลงโทษทางวินัยเมื่อมีการทุจริต	ทุกสำนัก/กอง ๑. ทน.สป./ผอ. กองทุกกอง ๒. พนักงานทุกคน	ภายในเดือนมกราคม ๒๕๖๖	๑. กำหนดมาตรการป้องกัน การทุจริต ๒. กำกับติดตาม การปฏิบัติงานของบุคลากร ๓. แนวทางการตรวจสอบ ลงโทษผู้กระทำผิด	๑. แต่งตั้งคณะทำงาน กำกับติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติงาน ๒. รายงานผู้บริหาร			✓	๑. ดำเนินการ จัดทำมาตรการป้องกัน การทุจริต ๒. รายงานผู้บริหาร

องค์ประกอบที่ ๑ แสดงความก้าวหน้าหรือผลการดำเนินการตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ตามข้อ ๐๔๒ ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม โดยมีข้อมูลรายละเอียดการนำเสนอผลการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ลำดับที่	ตัวชี้วัดการประเมิน EIT	หัวข้อย่อยการประเมิน	การกำหนดแนวทางฯ หรือ มาตรการเพื่อขับเคลื่อนฯ ตามข้อ ๐๔๒	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	แนวทางกำกับติดตามให้นำไปสู่การปฏิบัติ และการรายงานผล	ยังไม่	อยู่ระหว่าง	ดำเนินการแล้ว	ผลการดำเนินการ	
๑	ประสิทธิภาพการสื่อสาร	E๖ การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีลักษณะดังต่อไปนี้มากน้อยเพียงใด - เข้าถึงง่ายไม่ซับซ้อน - มีช่องทางหลากหลาย	๑. มาตรการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานใหม่ควมโปร่งใสตรวจสอบได้ เข้าสู่ใช้งานสะดวก	สำนักปลัด/ทุกกอง ๑. ทน.สป./ผ.อ.กองทุกกอง ๒. พนักงานทุกคน	ภายในเดือนมกราคม ๒๕๖๖	๑. แต่งตั้งคณะทำงานเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานให้เข้าถึงง่ายไม่ซับซ้อน ๒. เพิ่มช่องทางเผยแพร่ให้หลากหลาย ๓. ประชาสัมพันธ์ช่องทางเผยแพร่	๑. แต่งตั้งคณะทำงานติดตามประเมินผลการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงาน ๒. เพิ่มช่องทางการติดตามหน่วยงานที่หลากหลาย				✓	๑. เพิ่มช่องทางติดต่อหน่วยงานและง่ายต่อการใช้งาน
		E๘ หน่วยงานที่ท่านติดต่อมีช่องทางรับฟังคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับ การดำเนินงาน/ การให้บริการหรือไม่	๑. มาตรการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานใหม่ควมโปร่งใสตรวจสอบได้ เข้าสู่ใช้งานสะดวก	สำนักปลัด ๑. ทน.สป. ๒. นักวิเคราะห์ ๓. เจ้าหน้าที่งานธุรการ ๔. พนักงานทุกคน	ภายในเดือนมกราคม ๒๕๖๖	๑. แต่งตั้งคณะทำงานเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานให้เข้าถึงง่ายไม่ซับซ้อน ๒. เพิ่มช่องทางเผยแพร่ให้หลากหลาย ๓. ประชาสัมพันธ์ช่องทางเผยแพร่	๑. แต่งตั้งคณะทำงานติดตามประเมินผลการเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงาน ๒. เพิ่มช่องทางการติดตามหน่วยงานที่หลากหลาย				✓	๑. เพิ่มช่องทางติดต่อหน่วยงานและง่ายต่อการใช้งาน

องค์ประกอบที่ ๑ แสดงความก้าวหน้าหรือผลการดำเนินงานตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ตามข้อ ๐๔๒ ไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม โดยมีข้อมูลรายละเอียดการนำมาตราการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ลำดับที่	ตัวชี้วัดการประเมิน OIT	หัวข้อย่อยการประเมิน	การกำหนดแนวทางหรือมาตรการเพื่อขับเคลื่อนฯ ตามข้อ ๐๔๒	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	ขั้นตอนหรือวิธีการปฏิบัติ	แนวทางกำกับติดตามให้นำสู่การปฏิบัติและการรายงานผล	ยังไม่ดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการแล้ว	ผลการดำเนินการ
๑	การเปิดเผยข้อมูล	๐๒๔ รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี	๑.มาตรการกำหนดระยะเวลาการรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี ๐๔๒	สำนักปลัด/กองคลัง ๑. ผอ.กองคลัง ๒. ทน.สป.	ภายในเดือนมกราคม ๒๕๖๖	๑. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้าง	๑. แต่งตั้งคณะทำงานรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้าง ๒. รายงานผู้บริหาร			✓	๑. จัดทำรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี ๒. รายงานผู้บริหาร
		๐๒๗ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๑. มาตรการกำกับดูแลการทำหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	สำนักปลัด ๑. ทน.สป. ๒. นักทรัพยากรบุคคล	ภายในเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๕	๑. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๑. แต่งตั้งคณะทำงานติดตามรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล			✓	๑. จัดทำหลักเกณฑ์การบริหารฯ ๒. รายงานผู้บริหาร
		๐๒๘ รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี	๑. มาตรการติดตามรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	สำนักปลัด ๑. ทน.สป. ๒. นักทรัพยากรบุคคล	ภายในเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๕	๑. แต่งตั้งคณะทำงานรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	๑. แต่งตั้งคณะทำงานติดตามรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล			✓	๑. จัดทำหลักเกณฑ์การบริหารฯ ๒. รายงานผู้บริหาร