



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง โทร. ๐๕๔ ๖๖๖๓๕๖

ที่ พร ๗๔๗๐๑/

วันที่ มิถุนายน ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุมัติจัดทำคู่มือการบริหารความเสี่ยงประกอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปี องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง

๑. เรื่องเดิม

ตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช. แจ้งกรอบระยะเวลาการประเมิน ITA ๒๕๖๓ ช่วงเดือนมิถุนายน ๒๕๖๓ จะเป็นในส่วนของ การตรวจตอบแบบ OIT (การเปิดเผยข้อมูลหน้าเว็บไซต์ของหน่วยงาน) นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

รายละเอียดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต ตัวชี้วัดย่อยที่ ๑๐.๑ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต การประเมินความเสี่ยงเพื่อป้องกันการทุจริต องค์ประกอบด้านข้อมูล ข้อ ๐๓๖ แสดงผลการประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรือก่อให้เกิดการขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน และข้อ ๐๓๗ แสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการจัดการความเสี่ยงของการดำเนินการในกรณีที่จะก่อให้เกิดการทุจริตหรือก่อให้เกิดการขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน กำหนดให้หน่วยงานดำเนินการประเมินความเสี่ยงขึ้น ผู้รับผิดชอบงาน ITA จึงได้ดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยง และนำผลการวิเคราะห์ความเสี่ยงมาจัดทำเป็นคู่มือเพื่อใช้ในการปฏิบัติงานต่อไป

๓. ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

เห็นควรพิจารณาอนุมัติดำเนินการดังนี้

๑. ให้จัดทำคู่มือการบริหารความเสี่ยงประกอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปี องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง

๒. ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง เรื่อง มาตรการการใช้ดุลพินิจของผู้มีอำนาจในการอนุมัติให้พนักงานส่วนตำบลเข้ารับการอบรม

๓. ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง เรื่อง นโยบายด้านการบริหารความเสี่ยงประกอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓

๔. แจ้งทุกสำนัก/กอง ให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อถือเป็นแนวปฏิบัติ

๕. เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวสุพรรณการ์ จรรย์กุลวงศ์)

หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง

นายพนพล
สวามิชัย

(นายพนพล สวามิชัย)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง

นายฤทธิเมต
เสาไรสง

(นายฤทธิเมต เสาไรสง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง
ที่ ๓๖๕ / ๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ประกอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส
ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓

ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ดำเนินโครงการส่งเสริมท้องถิ่นปลอดทุจริต ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๐ วัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้สอดคล้องกับการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และเพื่อให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ ที่กำหนดให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติฯ ไปสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัตินิติราชการ ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) และได้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐมาอย่างต่อเนื่อง

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง ตระหนักถึงความสำคัญในเรื่องดังกล่าวข้างต้น ประกอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต เรื่อง มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ข้อ ๐๓๖ แสดงผลการประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรือก่อให้เกิดการขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน และข้อ ๐๓๗ แสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการจัดการความเสี่ยงของการดำเนินการในกรณีที่เกิดการทุจริตหรือก่อให้เกิดการขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน นั้น

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ ข้อ ๐๓๖ และข้อ ๐๓๗ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สอดรับกับตัวชี้วัดที่กำหนดไว้ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง จึงแต่งตั้งคณะทำงานบริหารความเสี่ยงประกอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ขึ้น ประกอบด้วย

คณะที่ปรึกษา

๑. นายกฤตเมต เส้าไธสง
๒. นายเกรียงไกร เอี่ยมไธสง
๓. นายประมง ไส้ไธสง
๔. นายนพดล สวามิชัย
๕. นายชูชาติ ตอนไธเร

- นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง
ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง
รองประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบล
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง

คณะทำงาน

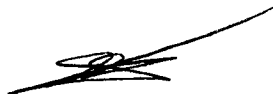
- | | | |
|------------------------------------|----------------------------------|-----------------------------|
| ๑. นางสาวสุพรรณนิการ์ จรียากุลวงศ์ | หัวหน้าสำนักปลัด อบต. | ประธานคณะทำงาน |
| ๒. นางณัฐติยา พันสีเงิน | ผู้อำนวยการกองคลัง | รองประธาน |
| ๓. นายองอาจ หวดวาปี | ผู้อำนวยการกองช่าง | คณะทำงาน |
| ๔. นายบัญญัติ พาภักดี | ผู้อำนวยการกองการศึกษา | คณะทำงาน |
| ๕. นางรัศมี เขาระกะ | ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม | คณะทำงาน |
| ๖. น.ส.ชุตติกาญจน์ แสนศรีจิรโชติ | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ | คณะทำงาน |
| ๗. น.ส.พานิกักร์ เกาศรี | นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ | คณะทำงาน |
| ๘. น.ส.สุพรรณษา แหลมไธสง | นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ | คณะทำงาน |
| ๙. น.ส.พิชชา ลุนไธสง | นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | คณะทำงานและเลขานุการ |
| ๑๐. น.ส.จินตนา สีเขียว | เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยให้คณะทำงานดังกล่าว มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. ดำเนินการจัดทำคู่มือการบริหารความเสี่ยงประกอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ
๒. ดำเนินการบริหารความเสี่ยง ตามที่คู่มือกำหนด
๓. บูรณาการและประชาสัมพันธ์ให้พนักงานในองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง รับทราบเพื่อร่วมกันดำเนินการบริหารความเสี่ยงตามคู่มือที่จัดทำได้สำเร็จตามวัตถุประสงค์
๔. รายงานผลการดำเนินการบริหารความเสี่ยงต่อผู้บังคับบัญชาทราบ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายกฤตเมต เส่าไธสง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง
เรื่อง มาตรการการใช้ดุลพินิจของผู้มีอำนาจในการอนุมัติให้พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล
เข้ารับการอบรม

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง มีความมุ่งมั่นในการดำเนินงานตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ และสอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ส่งผลต่อการดำเนินงานอย่างมีคุณธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ สงวนไว้ซึ่งประโยชน์ส่วนรวม มีเหตุผลในการใช้ดุลพินิจของผู้มีอำนาจในการอนุมัติให้พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยางเข้ารับการอบรม ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๗ จึงกำหนดมาตรการ เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน ดังนี้

๑. ผู้บริหารและพนักงานส่วนตำบล ทุกระดับต้องปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม และการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๗ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องโดยเคร่งครัด

๒. ผู้มีอำนาจ และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องในเรื่องดังกล่าว จะต้องไม่มีส่วนได้ส่วนเสียในเรื่องที่พิจารณาให้เข้ารับการอบรม

๓. การขออนุมัติเข้ารับการอบรม ต้องมีรายละเอียดเป็นลายลักษณ์อักษรระบุเหตุที่มา ข้อเท็จจริงและข้อกฎหมาย เพื่อสนับสนุนการใช้ดุลพินิจ เสนอต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้น

๔. การพิจารณาข้อร้องเรียนเกี่ยวกับการใช้ดุลพินิจ แบ่งเป็นกรณี ดังนี้

๔.๑ กรณีร้องเรียนโต้แย้งดุลพินิจขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง (ไม่ว่าจะระบุตัวพนักงานหรือไม่ก็ตาม) ให้สำนัก/กอง ที่เกี่ยวข้องเป็นผู้ดำเนินการและหรือมีหนังสือตอบผู้ร้องโดยตรง ทั้งนี้ หากผู้ร้องไม่เห็นด้วย เรื่องก็จะเข้าสู่กระบวนการพิจารณาอุทธรณ์

๔.๒ กรณีร้องเรียนเกี่ยวกับการใช้อำนาจ การปฏิบัติหน้าที่ไม่ถูกต้อง (ไม่ว่าจะระบุตัวพนักงานหรือไม่ก็ตาม) ให้องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง ตั้งคณะกรรมการขึ้นมา ๑ ชุด เพื่อเป็นคณะทำงานสอบสวนข้อเท็จจริงเบื้องต้น แล้วจึงสรุปผลการพิจารณาเสนอต่อผู้บริหาร เพื่อหาข้อยุติเรื่อง หากเห็นว่าเรื่องร้องเรียนมีประเด็นที่ควรพิจารณาความผิดทางวินัย ให้ตั้งคณะกรรมการขึ้นมาอีก ๑ ชุด เพื่อพิจารณากลับกรองอีกชั้นหนึ่ง

ทั้งนี้ จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกันและถือปฏิบัติต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายกฤตเมต เส้าไสสง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง
เรื่อง นโยบายด้านการบริหารความเสี่ยงประกอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน
ของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓

การจัดทำคู่มือการบริหารความเสี่ยงประกอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง มีวัตถุประสงค์ ๒ ประการ คือ

๑. เพื่อจัดทำคู่มือการบริหารความเสี่ยงเพื่อประกอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปี องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง

๒. เพื่อสร้างแนวปฏิบัติการบริหารความเสี่ยงประกอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปี องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง และได้กำหนดนโยบาย ไว้ดังนี้

๑. สำนัก/กอง ตามโครงสร้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง จะต้องดำเนินการบริหารความเสี่ยงเพื่อประกอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปี เป็นส่วนหนึ่งของการปฏิบัติงาน

๒. กำหนดให้ใช้คู่มือการบริหารความเสี่ยงประกอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง เป็นแนวปฏิบัติเดียวกัน

๓. ให้มีการติดตาม ประเมินและรายงานผลการปฏิบัติตามคู่มือการบริหารความเสี่ยงประกอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปี พ.ศ.๒๕๖๓ เป็นรายไตรมาส

ทั้งนี้ จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกันและถือปฏิบัติต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายกฤตเมต เส่าโรสง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง



คู่มือการบริหารความเสี่ยง
ประกอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐประจำปี

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง
อำเภอพุทไธสง จังหวัดบุรีรัมย์

คำนำ

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ประกาศผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปี พ.ศ.๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๒ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง “ผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง มีคะแนนรวม ๖๐.๐๑ อยู่ในระดับ D เพื่อเป็นการยกระดับผลการประเมินฯ ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ให้สูงขึ้น ผู้รับผิดชอบได้ดำเนินการศึกษาวิธีการในการดำเนินการ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต เรื่อง มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ข้อ ๐๓๖ แสดงผลการประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรือก่อให้เกิดการขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน และข้อ ๐๓๗ แสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการจัดการความเสี่ยงของการดำเนินการในกรณีที่เกิดการทุจริตหรือก่อให้เกิดการขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน ให้ได้ข้อสรุปที่สามารถนำไปปฏิบัติจริง ในเรื่องความทุจริตที่อาจก่อให้เกิดขึ้นต่อการปฏิบัติงาน และได้นำผลที่ได้ศึกษามาจัดการบริหารความเสี่ยงขึ้น

โดยผลการศึกษาข้อมูลตั้งแต่เริ่มต้น มาจากการให้ความร่วมมือร่วมใจของพนักงานส่วนตำบล ในการตอบแบบประเมินที่ได้สร้างขึ้น แบ่งออกเป็น ๓ ตอน สามารถสรุปผล นำไปสู่แนวทางการบริหารความเสี่ยงขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ครั้งนี้ และคาดว่าจะส่งผลถึงการบริหารความเสี่ยงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ต่อไป

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	
บทที่ ๑ บทนำ	๑
ประวัติขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง	๑
วิสัยทัศน์	๑
พันธกิจ	๑
ยุทธศาสตร์	๑
บทที่ ๒ การบริหารความเสี่ยง	๔
หลักการและเหตุผล	๔
วัตถุประสงค์ของการจัดทำ	๔
ขอบเขตของการจัดทำ	๔
ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ	๕
นิยามศัพท์และคำจำกัดความของการบริหารความเสี่ยง	๕
ประเภทของความเสี่ยง	๖
การประเมินความเสี่ยง	๗

บทที่ ๑

บทนำ

ประวัติขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง ได้รับการยกฐานะจากสภาตำบล จัดตั้งเป็น องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง ตามประกาศของกระทรวงมหาดไทย และได้ลงประกาศในราชกิจจานุเบกษา ฉบับประกาศทั่วไป เล่มที่ ๑๑๓ ตอนที่ ๙ ง ลงวันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๓๙ มีผลบังคับใช้ในวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๓๙

วิสัยทัศน์ (vision) และพันธกิจ (mission) การพัฒนาตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง

วิสัยทัศน์ (vision)

“บ้านเมืองน่าอยู่ รู้หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง คู่เคียงวัฒนธรรมท้องถิ่น เป็นถิ่นการศึกษาและการท่องเที่ยว”

พันธกิจ (mission)

๑. ปรับปรุงและพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน สาธารณูปโภค สาธารณูปการให้ได้มาตรฐานและเพียงพอ ทั้งปัจจุบันและอนาคต

๒. ส่งเสริมการพัฒนาด้านเศรษฐกิจพอเพียง การพัฒนาคน สังคมและคุณภาพชีวิต

๓. จัดระเบียบชุมชน สังคมและการรักษาความสงบเรียบร้อย

๔. วางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว

๕. บำรุงรักษาบริหารจัดการและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมให้เกิดความสมดุล

๖. ส่งเสริมศิลปะ ศาสนา วัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น

๗. พัฒนาระบบการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี เพิ่มประสิทธิภาพการเมือง การบริหาร การพัฒนาบุคลากรและกระบวนการประชาคม

ยุทธศาสตร์

๑. การพัฒนาเศรษฐกิจและการเกษตรที่ดี

๒. การพัฒนาบ้านเมืองน่าอยู่และพัฒนาคุณภาพชีวิต

๓. การพัฒนาการท่องเที่ยว

๔. ความมั่นคงและธรรมาภิบาล

๕. การพัฒนาใหม่พื้นที่บ้านสู่สากล

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยุทธศาสตร์การพัฒนาเศรษฐกิจและการเกษตรที่ดี

- พันธกิจ (Mission)

๑. ส่งเสริมการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำรงชีวิต

๒. พัฒนาคุณภาพ ปัจจัยพื้นฐานทางการเกษตร

๓. ส่งเสริมการผลิตในครัวเรือน

๔. ส่งเสริมตลาดสินค้าชุมชน และสร้างเครือข่ายการเรียนรู้

๕. พัฒนาแหล่งน้ำเพื่อรองรับการขยายตัวของชุมชน

- เป้าประสงค์ (Goals)

๑. ส่งเสริมพัฒนาสินค้าการเกษตร ฟื้นฟูแหล่งน้ำเพื่อให้มีน้ำสำหรับทำการเกษตรเพิ่มขึ้น ปรับปรุงซ่อมแซมพัฒนา จัดให้มีแหล่งน้ำเพื่ออุปโภค-บริโภค อย่างเพียงพอ

- กลยุทธ์ (Strategy)

๑. ปรับปรุง บำรุงรักษา และพัฒนาระบบการเกษตรและแหล่งน้ำ อุปโภค-บริโภค
๒. ส่งเสริมอาชีพ พัฒนาสินค้าชุมชน สนับสนุนการฝึกอบรมอาชีพ หาดลาดรองรับ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุทธศาสตร์การพัฒนาบ้านเมืองให้น่าอยู่และการพัฒนาคุณภาพชีวิต

- พันธกิจ (Mission)

๑. จัดให้มีและบำรุงรักษาทางบก ทางน้ำ และทางระบายน้ำ
๒. จัดให้มีและบำรุงรักษาไฟฟ้าส่องสว่างอย่างทั่วถึง
๓. พัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชรา และผู้ด้อยโอกาส
๔. ส่งเสริมการศึกษา
๕. พัฒนาระบบสาธารณสุข

- เป้าประสงค์ (Goals)

๑. เส้นทางคมนาคมที่ได้มาตรฐาน ไฟฟ้าส่องสว่างอย่างทั่วถึงปลอดภัย
๒. ผู้ด้อยโอกาสได้รับการดูแลให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี ชุมชนท้องถิ่นมีความเข้มแข็งปลอดภัย
เสพติดและอบายมุข

๓. ยกระดับคุณภาพการศึกษาให้ได้มาตรฐาน
๔. ร้อยละของบุคลากรที่ได้รับการพัฒนา
๕. ร้อยละของประชาชนที่ได้รับการบริการสาธารณสุขที่ดี มีมาตรฐาน

- กลยุทธ์ (Strategy)

๑. พัฒนาและปรับปรุงเส้นทางคมนาคม พัฒนาสาธารณสุขและสาธารณสุขการ และพัฒนา
โครงสร้างพื้นฐานด้านอื่นๆ
๒. ส่งเสริมสุขภาพอนามัย พัฒนาคุณภาพชีวิต สตรี คนชรา ผู้ด้อยโอกาส และผู้ติดเชื้อ
๓. ส่งเสริมการกีฬา ศาสนา และวัฒนธรรมท้องถิ่น
๔. ส่งเสริมการสนับสนุนการศึกษา ทั้งในและนอกระบบโรงเรียน และพัฒนาศูนย์การเรียนรู้
ชุมชน/ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยุทธศาสตร์การพัฒนาการท่องเที่ยว

- พันธกิจ (Mission)

ประเพณีส่งเสริมการท่องเที่ยวตามวิถีของชุมชน วัฒนธรรม

- เป้าประสงค์ (Goals)

พัฒนา อนุรักษ์ ส่งเสริมวัฒนธรรมประเพณีท้องถิ่น สูการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน

- กลยุทธ์ (Strategy)

๑. ปรับปรุงสถานที่ ภูมิทัศน์ พัฒนาแหล่งท่องเที่ยวให้เป็นที่ประทับใจ
๒. ส่งเสริมกิจกรรมประเพณีและวัฒนธรรมท้องถิ่นตามวิถีชุมชน
๓. ปรับปรุง พัฒนาแหล่งท่องเที่ยว ระบบนิเวศน์ ภูมิทัศน์ สิ่งแวดล้อมแหล่งท่องเที่ยวให้
น่าสนใจประทับใจ อย่างต่อเนื่อง

๔. สร้างจุดเด่น เอกลักษณะการท่องเที่ยวในชุมชน

๕. สร้างระบบความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของนักท่องเที่ยว

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยุทธศาสตร์ความมั่นคงและธรรมาภิบาล

- พันธกิจ (Mission)

ดูแลความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินให้กับประชาชน

- เป้าประสงค์ (Goals)

ป้องกันและลดอุบัติเหตุ สร้างความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

- กลยุทธ์ (Strategy)

๑. ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ความมั่นคงปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ลดอุบัติเหตุ ส่งเสริมและสนับสนุนกิจกรรมและการทำงานของ อพพร.

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ยุทธศาสตร์การพัฒนาใหม่พื้นบ้านสู่สากล

- พันธกิจ (Mission)

ส่งเสริม สนับสนุนการผลิต และการปลูกหม่อนเลี้ยงไหม

- เป้าประสงค์ (Goals)

๑. พัฒนา สนับสนุนการผลิต ปลูกหม่อนเลี้ยงไหมอย่างยั่งยืน

๒. ส่งเสริม สร้างรายได้เพิ่ม เพิ่มมูลค่าสินค้าผลิตภัณฑ์ใหม่ จากการจำหน่ายผลิตภัณฑ์ใหม่ให้เกิดขึ้นกับ ประชาชนหรือผู้จำหน่ายผลิตภัณฑ์ใหม่

- กลยุทธ์ (Goals)

๑. ส่งเสริมและสนับสนุนการปลูกหม่อนเลี้ยงไหมให้มีคุณภาพ

๒. ส่งเสริมพัฒนา ผลิตภัณฑ์ใหม่ ผลิตภัณฑ์พื้นบ้าน (ผ้าไทย) สินค้าหนึ่งผลิตภัณฑ์หนึ่งตำบล (OTOP) จากหม่อนไหม ให้มีคุณภาพ เป็นที่นิยมอย่างแพร่หลาย

๓. ส่งเสริมพัฒนาการแปรรูป สร้างผลิตภัณฑ์ ผลิตภัณฑ์ใหม่หลายชนิด หลายแบบ ให้เป็นที่นิยม เพิ่มมูลค่าสินค้า เพิ่มรายได้

๔. สร้างตลาด สร้างช่องทางการจำหน่ายสินค้า

ผลิตภัณฑ์ใหม่ ผลิตภัณฑ์พื้นบ้าน (ผ้าไทย) สินค้าหนึ่งผลิตภัณฑ์หนึ่งตำบล (OTOP) ให้ทั่วถึงเป็นที่นิยมทั้งในประเทศไทยและต่างประเทศ

๕. สร้างระบบการขนส่ง (จัดส่ง) สินค้าที่รวดเร็ว

จุดยืนทางยุทธศาสตร์ (Positioning) ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง เพื่อให้การบริการสาธารณะแก่ประชาชนในพื้นที่ตำบลบ้านยาง เกิดประสิทธิภาพและมีประสิทธิผล สามารถแก้ไขปัญหาพัฒนาท้องถิ่น ตลอดจนตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง เพื่อให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของสภาพเศรษฐกิจ สังคม ภูมิประเทศ นโยบายของรัฐบาล จึงได้กำหนดยุทธศาสตร์ไว้ ๕ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาเศรษฐกิจและการเกษตรที่ดี

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาบ้านเมืองน่าอยู่และการพัฒนาคุณภาพชีวิต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาการท่องเที่ยว

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ความมั่นคงและธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาใหม่พื้นบ้านสู่สากล

บทที่ ๒

การบริหารความเสี่ยง

หลักการและเหตุผล

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ประกาศผลคะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปี พ.ศ.๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๒ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง “ผลการประเมินระดับคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง มีคะแนนรวม ๖๐.๐๑ อยู่ในระดับ D จากผลการประเมินครั้งนี้ชี้ให้เห็นว่ามีแนวโน้มเป็นไปในทิศทางที่ก่อให้เกิดความเสี่ยงต่อการปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยางมากพอสมควร

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง ได้เล็งเห็นความสำคัญของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ในทุกๆ ตัวชี้วัด และตระหนักว่าควรดำเนินการวิเคราะห์ผลประเมิน เพื่อให้เกิดแนวทางในการประเมิน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ที่สามารถยกระดับผลคะแนนการประเมินในระดับที่สูงขึ้น ประกอบกับ ตัวชี้วัดที่ ๑๐ การป้องกันการทุจริต เรื่อง มาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต ข้อ ๐๓๖ แสดงผลการประเมินความเสี่ยงของการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน และข้อ ๐๓๗ แสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการจัดการความเสี่ยงของการดำเนินการในกรณีที่น่าจะก่อให้เกิดการทุจริต หรือก่อให้เกิดการขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน นั้น จะต้องมีรายงานข้อมูลเพื่อรับการประเมินตามที่มีการกำหนดไว้

องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง จึงได้จัดทำ “คู่มือการบริหารความเสี่ยงประกอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปี องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง” ขึ้น เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารความเสี่ยงขององค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง

วัตถุประสงค์ของการจัดทำ

๑. เพื่อจัดทำคู่มือการบริหารความเสี่ยงประกอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปี องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง

๒. เพื่อสร้างแนวปฏิบัติการบริหารความเสี่ยงประกอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปี องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง

ขอบเขตของการจัดทำ

เป็นการศึกษาและรวบรวมข้อมูลการบริหารความเสี่ยงประกอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปี องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง

ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ได้คู่มือการบริหารความเสี่ยงประกอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปี องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง
๒. ได้แนวปฏิบัติการบริหารความเสี่ยงประกอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐประจำปี องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง
๓. พนักงานส่วนตำบล มีแนวปฏิบัติในการบริหารความเสี่ยงที่สามารถนำไปใช้ได้จริง และไม่ก่อให้เกิดการทุจริตต่อการปฏิบัติงาน
๔. คู่มือการบริหารความเสี่ยง ช่วยป้องกันการปฏิบัติงาน ปรับปรุงระบบงาน และการวางแผนการปฏิบัติงาน
๕. สนับสนุนการตัดสินใจของผู้บริหารและมองเป้าหมายในภาพรวม

นิยามศัพท์และคำจำกัดความของการบริหารความเสี่ยง

เพื่อให้การใช้คำที่เกี่ยวข้องกับความเสี่ยงเป็นที่เข้าใจในทิศทางเดียวกัน ทั้งองค์กรจึงได้กำหนดคำนิยามเกี่ยวกับความเสี่ยงไว้ดังนี้

ความเสี่ยง (Risk) หมายถึง เหตุการณ์/การกระทำใดๆ ที่มีความไม่แน่นอน ซึ่งหากเกิดขึ้นจะมีผลกระทบในเชิงลบต่อวัตถุประสงค์หรือเป้าหมายขององค์กร หรือลดโอกาสที่จะบรรลุความสำเร็จต่อการบรรลุเป้าหมายและวัตถุประสงค์ของแผนงาน/โครงการที่จะก้าวสู่พันธกิจ และวิสัยทัศน์ที่ได้กำหนดไว้

การจัดการความเสี่ยงหรือการบริหารความเสี่ยง (Risk management) คือ การจัดการความเสี่ยง ทั้งในกระบวนการในการระบุ วิเคราะห์ (Risk analysis) ประเมิน (Risk assessment) ดูแล ตรวจสอบ และควบคุมความเสี่ยงที่สัมพันธ์กับกิจกรรม หน้าที่และกระบวนการทำงาน เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง ลดความเสียหายจากความเสี่ยงมากที่สุดอันเนื่องมาจากภัยที่องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยาง ต้องเผชิญในช่วงเวลาใดเวลาหนึ่ง หรือเรียกว่า อุบัติภัย (Accident)

แผนการบริหารความเสี่ยง (Planning of Risk) หมายถึง แผนซึ่งจัดทำขึ้นเพื่อให้ผู้บริหารและพนักงานส่วนตำบลได้มีแนวทางการบริหารความเสี่ยง

การติดตามและประเมินผล เพื่อให้การบริหารความเสี่ยงมีความสมบูรณ์ องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยางจะต้องมีการติดตามและประเมินผล หลังการดำเนินการติดตามแผนและทำการสอบทานดูว่าแผนจัดการความเสี่ยงใดมีประสิทธิภาพดี ให้ดำเนินการต่อหรือแผนจัดการความเสี่ยงใดควรปรับเปลี่ยน โดยอาจกำหนดข้อมูลที่ต้องติดตาม จัดทำ Check sheet และกำหนดความถี่เพื่อสอบทานเป็นรายไตรมาส

ประเภทของความเสี่ยง

การบริหารความเสี่ยงองค์กรนั้น สามารถสะท้อนให้เห็นถึงนโยบายการบริหารจัดการ และการกำกับดูแลกิจการของแต่ละองค์กร หากองค์กรมีการบริหารความเสี่ยงอย่างมีประสิทธิภาพจะส่งผลให้สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ทั้งในเชิงประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงาน ซึ่งประเภทของความเสี่ยงแบ่งออกได้ ๔ ลักษณะ ดังนี้

๑. ความเสี่ยงทางด้านกลยุทธ์ศาสตร์ (Strategie Risk : SR) คือ ความเสี่ยงที่เกิดจากการกำหนดแผนกลยุทธ์ศาสตร์ แผนดำเนินงานและนำไปปฏิบัติไม่เหมาะสม หรือไม่สอดคล้องกับปัจจัยภายในและสภาพแวดล้อมภายนอก อันส่งผลกระทบต่อการบรรลุวิสัยทัศน์ พันธกิจหรือสถานะขององค์กร โดยแหล่งที่มาของความเสี่ยงด้านกลยุทธ์ สามารถจำแนกได้ ๒ ประเภท คือ

๑.๑ ปัจจัยความเสี่ยงภายนอก ได้แก่ ภาวะการณ์การแข่งขัน การเปลี่ยนแปลงนโยบาย กระแสสังคม การเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยี ปัจจัยทางเศรษฐกิจและปัจจัยทางการเมือง

๑.๒ ปัจจัยความเสี่ยงภายใน ได้แก่ ปัจจัยภายในที่องค์กรสามารถควบคุมได้ แต่สามารถส่งผลกระทบต่อหรือเป็นอุปสรรคต่อการดำเนินการตามแผนกลยุทธ์เพื่อให้บรรลุเป้าหมาย ได้แก่ โครงสร้างองค์กร กระบวนการ และวิธีปฏิบัติงาน ความเพียงพอของข้อมูล และเทคโนโลยี สำหรับการให้บริการ เป็นต้น

๒. ความเสี่ยงทางการเงิน (Financial Risk : FR) คือความเสี่ยงที่เกิดจากการที่การเบิกจ่ายงบประมาณไม่เป็นไปตามแผน งบประมาณถูกตัด งบประมาณที่ได้รับไม่สอดคล้องกับสถานการณ์ของภารกิจที่เปลี่ยนแปลงไปทำให้การจัดสรรไม่เพียงพอ

๓. ความเสี่ยงทางการปฏิบัติงาน (Operation Risk : OR) หรือความเสี่ยงด้านการดำเนินงาน คือ ความเสี่ยงที่จะเกิดความเสียหายอันเนื่องมาจากขาดการควบคุมที่ดี โดยอาจเกี่ยวข้องกับกระบวนการปฏิบัติงานภายใน คน ระบบ หรือเหตุการณ์ภายนอก

๔. ความเสี่ยงด้านกฎหมายและข้อกำหนดผูกพันองค์กร (Compliance Risk : CR) หมายถึง ความเสี่ยงที่เกิดจากการไม่สามารถปฏิบัติตามกฎระเบียบ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องได้ หรือกฎระเบียบ หรือกฎหมายที่มีอยู่ไม่เหมาะสม หรือเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงาน

การประเมินความเสี่ยง (Risk Assessment) หมายถึง การวิเคราะห์และการจัดลำดับความเสี่ยง โดยพิจารณาจากการประเมินโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (Likelihood) และความรุนแรงของผลกระทบจากเหตุการณ์ความเสี่ยง (Impact) ต่อการบรรลุวัตถุประสงค์หรือเป้าหมายของส่วนงานหรือหน่วยงานภายใน โอกาสที่จะเกิด (Likelihood) หมายถึง ความถี่หรือโอกาสที่จะเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยง ผลกระทบ (Impact) หมายถึง ขนาดความรุนแรงของความเสียหายที่จะเกิดขึ้น หากเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยง

การประเมินความเสี่ยง ประกอบด้วย ๕ ขั้นตอน คือ

๑) การกำหนดเกณฑ์การประเมินมาตรฐาน

เป็นการกำหนดเกณฑ์ที่จะใช้ในการประเมินความเสี่ยง ได้แก่ ระดับโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (Likelihood) ระดับความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) และระดับความเสี่ยง (Degree of Risk) โดยองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านยางได้กำหนดเกณฑ์ เป็นเกณฑ์ในเชิงปริมาณและในเชิงคุณภาพ ๕ ระดับ ดังนี้

- | | |
|-----------------|---|
| ระดับ ๑ หมายถึง | มีความเสี่ยงที่ก่อให้เกิดความทุจริตต่อการปฏิบัติงานน้อยที่สุด |
| ระดับ ๒ หมายถึง | มีความเสี่ยงที่ก่อให้เกิดความทุจริตต่อการปฏิบัติงานน้อย |
| ระดับ ๓ หมายถึง | มีความเสี่ยงที่ก่อให้เกิดความทุจริตต่อการปฏิบัติงานปานกลาง |
| ระดับ ๔ หมายถึง | มีความเสี่ยงที่ก่อให้เกิดความทุจริตต่อการปฏิบัติงานมาก |
| ระดับ ๕ หมายถึง | มีความเสี่ยงที่ก่อให้เกิดความทุจริตต่อการปฏิบัติงานมากที่สุด |

การแปลค่าความเฉลี่ยจากเกณฑ์การประเมิน เพื่อการวิเคราะห์ผลครั้งนี้ มีค่าดังนี้

- | | |
|-------------|------------------------|
| ๑.๐๐ - ๑.๔๙ | มีความเสี่ยงน้อยที่สุด |
| ๑.๕๐ - ๒.๔๙ | มีความเสี่ยงน้อย |
| ๒.๕๐ - ๓.๔๙ | มีความเสี่ยงปานกลาง |
| ๓.๕๐ - ๔.๔๙ | มีความเสี่ยงมาก |
| ๔.๕๐ - ๕.๐๐ | มีความเสี่ยงมากที่สุด |

๒) การระบุความเสี่ยง (Identify Risks)

เป็นกระบวนการที่ผู้ดำเนินการได้ระบุความเสี่ยงจากผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน (Integrity and Transparency Assessment) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ โดยวิธีการให้คณะผู้บริหาร และพนักงานส่วนตำบล ใช้วิธีการ Checklist

๓) การประเมินโอกาสและผลกระทบของความเสี่ยง

เป็นการนำความเสี่ยงและปัจจัยเสี่ยงที่ระบุไว้มาประเมินโอกาส (Likelihood) ที่จะเกิดเหตุการณ์ความเสี่ยงต่างๆ และประเมินระดับความรุนแรงหรือมูลค่าความเสียหาย (Impact) จากความเสี่ยง เพื่อให้ได้ระดับความเสี่ยงที่แตกต่างกัน ทำให้สามารถกำหนดการควบคุมความเสี่ยงได้อย่างเหมาะสม ซึ่งจะช่วยให้สามารถวางแผนและจัดสรรทรัพยากรได้อย่างถูกต้องภายใต้งบประมาณ กำลังคน หรือเวลาที่มีจำกัด โดยอาศัยเกณฑ์ที่กำหนดไว้ข้างต้น

๔) การวิเคราะห์ความเสี่ยง

เมื่อพิจารณาโอกาส/ความถี่ที่จะเกิดเหตุการณ์ (Likelihood) และความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) ของแต่ละปัจจัยเสี่ยงแล้ว ให้นำผลที่ได้มาพิจารณาความสัมพันธ์ระหว่างโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง และผลกระทบของความเสี่ยงว่าก่อให้เกิดความเสี่ยงในระดับใด ตามเกณฑ์ที่กำหนดไว้ซึ่งจะทำให้ทราบว่ามีความเสี่ยงใดเป็นความเสี่ยงในระดับมากที่สุด ที่จะต้องบริหารจัดการก่อน

๕) การจัดลำดับความเสี่ยง

เมื่อได้ค่าระดับความเสี่ยงแล้วให้นำมาจัดลำดับความรุนแรงของความเสี่ยง เพื่อพิจารณากำหนดนโยบาย มาตรการ กิจกรรมการควบคุมในแต่ละสาเหตุของความเสี่ยงในระดับมากที่สุด โดยพิจารณาจากระดับความเสี่ยงที่เกิดจากการ Checklist ของคณะผู้บริหารและพนักงานส่วนตำบล ที่กำหนดการแปลค่าเฉลี่ยจากเกณฑ์การประเมินไว้ และเลือกความเสี่ยงที่มีระดับมากที่สุดมาจัดทำแผนการบริหารความเสี่ยงก่อน